

รายงานประจำปี 2565

สภามหาวิทยาลัยพะเยา



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao Council Office



รายงานประจำปี 2565

สภามหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao



สารจากนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานประจำปี 2565 สภามหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 12 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2565 ของสภามหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจ และหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 รวมทั้งการกำกับติดตามและให้ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. 2565 นี้ เป็นปีที่มหาวิทยาลัยพะเยามีอายุครบ 12 ปี ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นดำเนินการตามพันธกิจเพื่อสังคมและชุมชน ตามที่ได้รับอนุมัติให้เป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-based and Community Engagement) ภายใต้ปรัชญา “ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด)” และปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และมุ่งมั่นพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การยอมรับในระดับสากล โดยยึดหลักการพัฒนามหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล (University for Community Innovation with International Standard)” ทั้งยังได้มีความร่วมมือกับจังหวัดและชุมชน หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดพะเยา นำไปสู่การเป็นเมืองแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต Phayao Learning City ซึ่งได้รับการรับรองจาก UNESCO เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2565

ขอชื่นชมและให้กำลังใจผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มีความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำงาน จนทำให้มหาวิทยาลัยพะเยามีผลการดำเนินงานที่ดีสามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และมีจำนวนผู้เรียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ได้รับการจัดอันดับโลกจากสถาบันการจัดอันดับสากลในระดับที่สูงขึ้นทุกปี เช่น THE Impact Rankings ได้อันดับที่ 10 ของประเทศและ 301-400 ของโลก Scimago Institutions Rankings ได้อันดับที่ 9 ของประเทศและ 678 ของโลก และ UI Green Metric World University Rankings ได้อันดับที่ 12 ของประเทศและอันดับที่ 171 ของโลก และได้รับรางวัลที่มหาวิทยาลัยพะเยาภาคภูมิใจคือ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA จากสำนักงาน ป.ป.ช. และรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของจังหวัดพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการที่จะได้รับทราบผลการปฏิบัติงานตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย และประโยชน์ในการศึกษาเรียนรู้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

(ศาสตราจารย์พิเศษอรรถพล ใหญ่สว่าง)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
สารจากนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	3
บทสรุปผู้บริหาร	5
ส่วนที่ 1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยพะเยา	7
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยพะเยา	7
ปรัชญามหาวิทยาลัยพะเยา	8
ปรัชญาการจัดการศึกษา	8
ปณิธาน	8
วิสัยทัศน์	8
พันธกิจ	8
สัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา	9
ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา	11
โครงสร้างมหาวิทยาลัยพะเยา	12
ส่วนที่ 2 สภามหาวิทยาลัยพะเยา	14
ประวัติความเป็นมาของสภามหาวิทยาลัยพะเยา	14
วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	14
กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	19
อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา	24
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2565	26
การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา	26
ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29
ภาคผนวก	69
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553	70

บทสรุปผู้บริหาร

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งขึ้นตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยมีอำนาจและหน้าที่ตามมาตรา 21 ในการควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยพะเยา และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามพันธกิจที่กำหนดไว้ โดยในปี พ.ศ. 2563 ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ถือได้ว่าเป็นสภามหาวิทยาลัยพะเยา ชุดที่ 4 นับตั้งแต่ก่อตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา

ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2565 มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 11 ครั้ง โดยมีระเบียบวาระการประชุมเรื่องแจ้งเพื่อทราบและระเบียบวาระการประชุมเรื่องพิจารณา จำนวน 274 เรื่อง นอกจากนั้น สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 ได้แก่ อนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา รวมจำนวน 50 ฉบับ จำแนกเป็นข้อบังคับ จำนวน 9 ฉบับ ระเบียบ จำนวน 2 ฉบับ ประกาศ จำนวน 12 ฉบับ และคำสั่ง จำนวน 27 ฉบับ อนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 เพื่อขออนุมัติปริญญาและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2566 จำนวน 4,068 ราย อนุมัติรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 ราย อนุมัติจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ด้านหลักสูตรได้มีการอนุมัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น โครงการหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) อนุมัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น ภายใต้โปรแกรม 16 แผนงานวิจัย ด้านการยกระดับการวิจัยและพัฒนาในสถาบันอุดมศึกษา แผนงานย่อย “การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และการผลิตกำลังคนขั้นสูง ด้าน ววน. เพื่อการขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้กับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตลอดจนมีการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และให้ความเห็นชอบผลการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) เพื่อเสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป ด้านตำแหน่งทางวิชาการได้มีมติอนุมัติผลการประเมินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ โดยแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จำนวน 29 ราย ลำดับที่ 334-362 ของมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย ลำดับที่ 77-85 ของมหาวิทยาลัยพะเยา อนุมัติเทียบตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย อนุมัติการสรรหาและแต่งตั้งคณบดี จำนวน 5 ราย อนุมัติรายงานการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2564 และอนุมัติต้นค้ำออกหลวง เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยพะเยายังได้ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของสภามหาวิทยาลัยด้านการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยได้ให้นโยบายการส่งเสริม สนับสนุนให้สภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 ข้อ 6



ส่วนที่ 1

เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษา แต่เดิมอยู่ภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยนเรศวร ใช้ชื่อว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 ต่อมาในปี พ.ศ. 2550 สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีมติเปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา และเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พุทธศักราช 2553 ขึ้น และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 จึงถือได้ว่ามหาวิทยาลัยพะเยาได้แยกออกจากมหาวิทยาลัยนเรศวร พร้อมมุ่งสู่การพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้ สู่ชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ ดังปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” โดยมีการจัดการเรียนการสอนโดย 17 คณะ 2 วิทยาลัย แบ่งเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนนอกที่ตั้งคือ วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา และ วิทยาลัยการจัดการ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา และการบริการวิชาการในรูปแบบอื่น เช่น หลักสูตรระยะสั้น เป็นต้น

ปรัชญามหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิตี นาม (ปัญญาชีวิตี เสถียรชีวิตี นามะ)

“ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”

(A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)

ปรัชญาการจัดการศึกษา

ประสบการณ์สร้างปัญญา (True Wisdom Springs from Lived Experiences)

ปณิธาน

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่นานาชาติ

(University for Community Innovation with International Standards)

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

สัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา



ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

มีลักษณะเป็นรูปสถูปภคินทศิชาว บนพื้นหลังรูป ศิลาคาริก ยอดกลีบบัวสีม่วง
เหนืออักษรย่อ “มพ” สีม่วง ซึ่งเป็นตัวอักษรฝักขามล้านนา ด้านล่างของอักษรย่อ
มีชื่อ มหาวิทยาลัยพะเยา สีม่วง และ ชื่อ ภาษาอังกฤษ UNIVERSITY OF PHAYAO
สีชาว บนพื้นแถบโค้งสีทอง

ดอกฟ้ามุ่ย

เป็นดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฟ้ามุ่ย เป็นกล้วยไม้ มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Vanda coerulea* Griff. ex Lindl. คือ Orchidaceae เป็นกล้วยไม้ประเภทแวนด้า : ลักษณะความงดงามโดดเด่นของฟ้ามุ่ยทำให้ถูกยกย่องว่าเป็นกล้วยไม้ป่าที่สวยงามที่สุดชนิดหนึ่งของโลก เนื่องจากชื่อ ฟ้ามุ่ย ที่แปลว่าฟ้าหม่นหมองนั้น มีที่มาจากความสวยงามของกลีบดอกสีฟ้าอมม่วง จนทำให้สีของท้องฟ้าแลดูหม่นหมองไปเลยนั่นเอง “เปรียบประดุจชื่อเสียงของบัณฑิตมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จะเป็นคนดี มีคุณภาพ มีชื่อเสียงขจรขยายไปทั่วโลก”



คำมอกหลวง

ชื่อสามัญ Golden Gardenia ชื่อวิทยาศาสตร์ *Gardenia sootepensis* Hutch. เป็นไม้ในสกุลพุด วงศ์ Rubiaceae เป็นไม้ยืนต้นพื้นถิ่นของภาคเหนือตอนบน มีลักษณะเด่นที่ดอกสีเหลืองจะบานสะพรั่งทั้งต้น ส่งกลิ่นหอมหวาน เมล็ดและลำต้นมีคุณสมบัติเป็น ยาสมุนไพร เป็นพันธุ์ไม้ป่าที่ทนแล้ง มีความแข็งแรง ไร้โรคและแมลงรบกวน พบการกระจายพันธุ์ตามธรรมชาติในเขตพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของมหาวิทยาลัยพะเยา มีความสวยงามโดดเด่นในเวลาที่ยอดดอกบานสะพรั่งพร้อมกันทั้งต้น ส่งกลิ่นหอมอบอวลลอยไปไกล ตามชื่อเรียกภาษาพื้นเมืองว่า “หอมไกล” และเนื่องในโอกาสครบรอบ 12 ปี ของมหาวิทยาลัยพะเยา คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดให้ต้นคำมอกหลวง เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา แสดงถึงอัตลักษณ์แห่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ตั้งอยู่ในหุบเขาที่มีภูมิทัศน์สวยงาม เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area base University) เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก (Green University) ที่มีชื่อเสียงขจรขยายในด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงของชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคม ชุมชน และประเทศ (Societal Well-being)

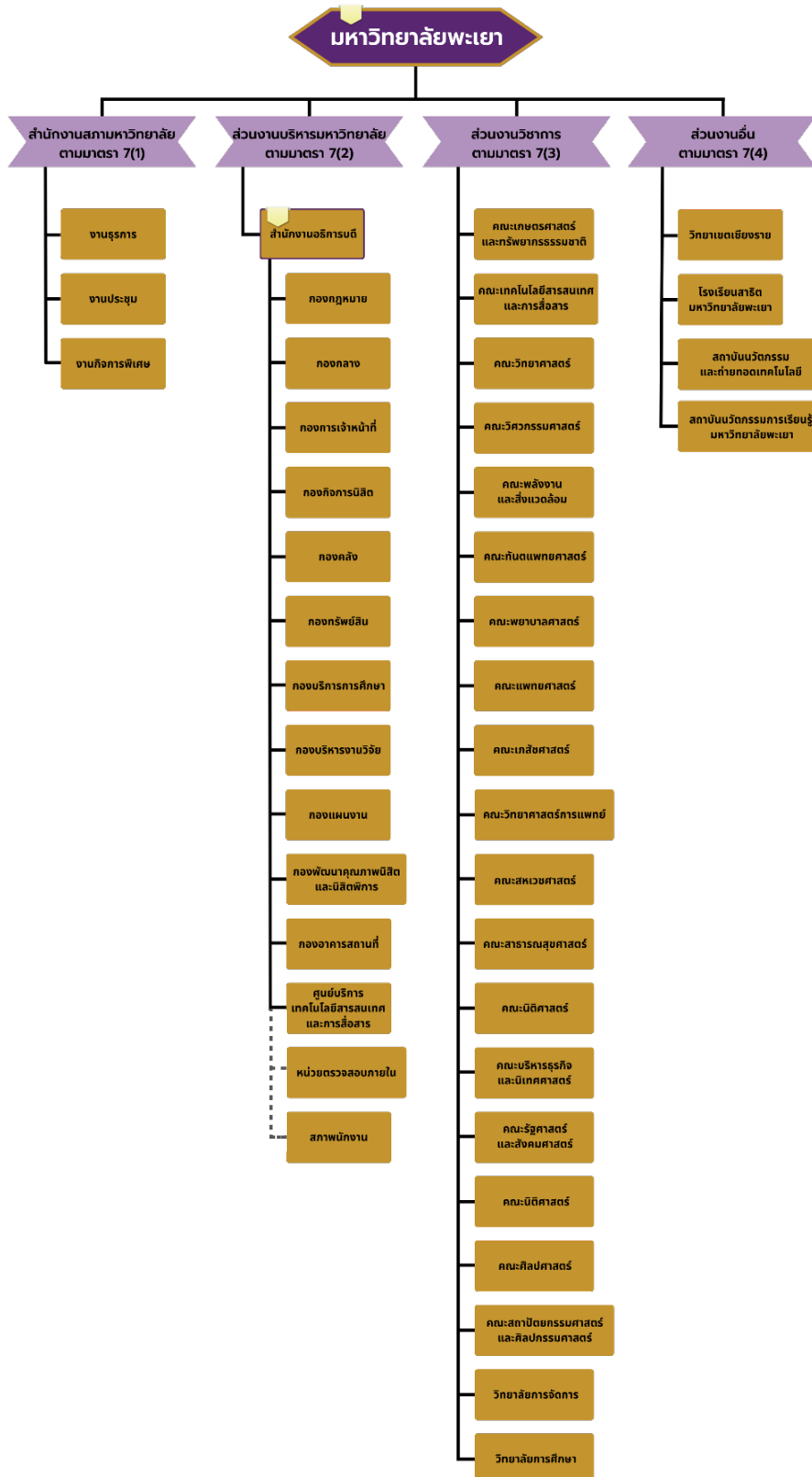


ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

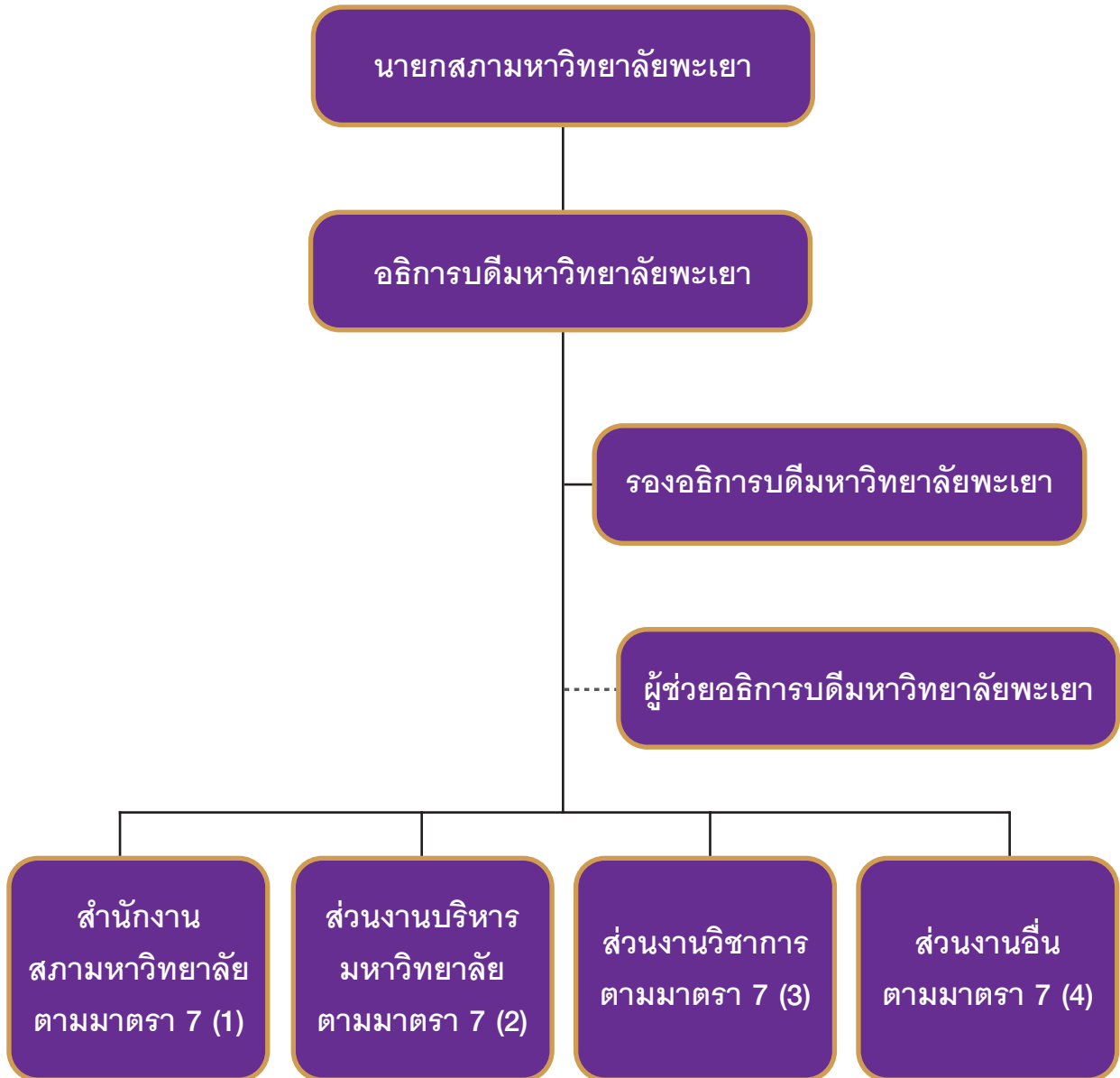
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างมหาวิทยาลัยพะเยา

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างการบริหารงาน



ส่วนที่ 2

สภามหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติความเป็นมาของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 19 ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (1) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
- (2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (3) อธิการบดี
- (4) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและประธานสภาพนักงาน
- (5) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 20 นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา 19 (2) และ (5) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาคนแรกคือ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ ได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้ง เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2553

ในปีที่ 12 ของมหาวิทยาลัยพะเยา มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วจำนวน 4 ชุด ดังนี้

1. สภามหาวิทยาลัยพะเยา ชุดที่ 1 สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (1), (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป และมหาวิทยาลัยพะเยามีกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (3), (4), (5) และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังรายนามต่อไปนี้

รายนาม	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง
1. ศ. (เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
2. ดร.พรชัย นุชสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
3. รศ. ดร.เทพ พงษ์พานิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
4. นพ.ธวัช สุนทรจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
5. นายนคร ศิลปอาชา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
6. ดร.บัญชา แสงหิรัญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
7. ศ. นพ.บุญชอบ พงษ์พานิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
8. ร.ต. ดร.ประพาส ลิมปะพันธุ์ ดร.สมนึก พิมลเสถียร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 4 ก.ค. 54 21 ต.ค. 54 - 28 ต.ค. 56
9. ศ. ดร.สนิท อักษรแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
10. นายสมชาย เบญจรงค์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
11. ศ. (เกียรติคุณ) ดร.สมนต์ สกลไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
12. ดร.สุเมธ แย้มมนุ่	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
13. ดร.โสมสุดา ลีะวณิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
14. นายอนุชาติ คงมาลัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
15. ศ. ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
16. ศ. (พิเศษ) ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56
17. นายอานูภาพ จามิกรณ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา	7 พ.ย. 53 - 28 ต.ค. 56
18. ผศ. ดร.วิชาญ อมรากุล นายพิเชษฐ ฤกษ์จิตร	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	8 มิ.ย. 54 - 10 ก.พ. 56 11 ก.พ. 56 - 28 ต.ค. 56
19. ดร.สุจิตรา วสุวัต ผศ. ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาประเภทอาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์	7 พ.ย. 53 - 13 ก.ย. 56 14 ก.ย. 56 - 28 ต.ค. 56
20. ดร.ภพแก้ว พุทธิรักษ์ ผศ. ดร.สมบูรณ์ เขียงฉิน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาประเภทอาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์	7 พ.ย. 53 - 13 ก.ย. 56 14 ก.ย. 56 - 28 ต.ค. 56
21. ดร.สำราญ ทองแพง	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 53 - 28 ต.ค. 56

2. สภามหาวิทยาลัยพะเยา ชุดที่ 2 สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (1), (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตามที่เสนอรวม 15 ราย ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป และมหาวิทยาลัยพะเยามีกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (3), (4), (5) และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังรายนามต่อไปนี้

รายนาม	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง
1. ศ. (เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
2. ดร.พรชัย นุชสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
3. รศ. ดร.เทพ พงษ์พานิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
4. นพ.ธวัช สุนทรอาจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
5. นายนคร ศิลปอาชา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
6. ศ. นพ.บุญชอบ พงษ์พานิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
7. ศ. ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
8. นายวีระ ไรจน์พจนรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
9. ศ. ดร.สนิท อักษรแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
10. นายสมชาย เบญจรงค์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
11. ดร.สมนึก พิมลเสถียร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
12. ศ. (เกียรติคุณ) ดร.สุมนต์ สกลไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
13. นายอนุชาติ คงมาลัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
14. นายอภิศักดิ์ ต้นดีรวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
15. รศ. ดร.ชวณี ทองโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
16. ศ. (พิเศษ) ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
17. นายอานูภาพ จามิกรณ์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
18. นายพิเชษฐ ถูกจิตร ดร.บุรินทร์ พันธุ์สวรรค์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 56 - 4 มี.ค. 58 5 มี.ค. 58 - 28 ต.ค. 59
19. ผศ. ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
20. ผศ. ดร.สมบูรณ์ เชื้อเงิน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59
21. ดร.สำราญ ทองแพง	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	29 ต.ค. 56 - 28 ต.ค. 59

3. สภามหาวิทยาลัยพะเยา ชุดที่ 3 สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (1), (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตามที่เสนอรวม 15 ราย ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป และมหาวิทยาลัยพะเยามีกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (3), (4), (5) และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังรายนามต่อไปนี้

รายนาม	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง
1. ศ. (เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
2. ดร.พรชัย นุชสุวรรณ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
3. รศ. ดร.ชวณี ทองโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
4. นายแพทย์รัชช สุทธทราจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
5. นายนคร ศิลปอาชา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
6. ศ. (เกียรติคุณ) นพ.บุญชอบ พงษ์พาณิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
7. นายวีระ โรจน์พจนรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
8. ศ. ดร.ศิริชัย กาญจนวาสี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
9. ศ. ดร.สนิท อักษรแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
10. ดร.สมเกียรติ ขอบผล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
11. นายสมชาย เบญจรงค์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
12. ดร.สมนึก พิมลเสถียร นายเลิศศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 2 มิ.ย. 60 24 มี.ค. 61 - 1 มี.ค. 63
13. รศ. ดร.สุมนต์ สกลไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
14. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
15. นายอรรถพล ไญ้สรวง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	2 มี.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
16. ศ. (พิเศษ) ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี รศ. ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	2 มี.ค. 60 - 24 ธ.ค. 61 25 ธ.ค. 61 - 1 มี.ค. 63
17. นายอานูภาพ จามิกรณ์ ดร.ณรงค์ ตานานูวัฒน์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา	2 มี.ค. 60 - 16 พ.ย. 62 17 พ.ย. 62 - 1 มี.ค. 63
18. ผศ. ดร.บุหรีน พันธุ์สุวรรณ ผศ. ดร.ดาว เวียงคำ	ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	13 มี.ค. 60 - 25 เม.ค. 62 5 มี.ค. 62 - 1 มี.ค. 63
19. รศ. ดร.ภพแก้ว พุทธิรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์	2 พ.ค. 60 - 1 มี.ค. 63
20. รศ. ดร.สุรศักดิ์ เส้าแก้ว รศ.กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์	2 พ.ค. 60 - 30 เม.ย. 62 22 ก.ย. 62 - 1 มี.ค. 63
21. นายสำราญ ทองแพง ผศ.อุเทน รัชตศุภคารสกุล	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	9 พ.ย. 56 - 10 พ.ย. 61 16 ธ.ค. 61 - 1 มี.ค. 63

4. สภามหาวิทยาลัยพะเยา ชุดที่ 4 สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (1), (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตามที่เสนอรวม 15 ราย ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป และมหาวิทยาลัยพะเยามีกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 19 (3), (4), (5) และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังรายนามต่อไปนี้

รายนาม	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง
1. ศ. (เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ ศ. (พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง	นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	20 ส.ค. 63 - 17 ต.ค. 65 1 มี.ย. 66 - 19 ส.ค. 66
2. ศ. (พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง ดร.สมเกียรติ ขอบผล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา	20 ส.ค. 63 - 31 พ.ค. 66 1 มี.ย. 66 - 19 ส.ค. 66
3. ศ. (เกียรติคุณ) ดร.เกตุ กรุดพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
4. รศ. ดร.ชวณี ทองโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
5. นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
6. นายทรงยศ โรจนวีระ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
7. ดร.ทองเปลว กองจันทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
8. นายแพทย์ธวัช สุนทรจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
9. รศ. ดร.วราภรณ์ สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
10. นายวิวัฒน์ สวัสดิ์-ชูโต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
11. นายวีระ โรจน์พจนรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
12. ดร.วีระชัย ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
13. นายวีระชัย อมรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
14. ดร.สมเกียรติ ขอบผล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
15. นายไธสมน ทองดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
16. รศ. ดร.สุภกร พงศบางโฉน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
17. ดร.ณรงค์ ตานานวัฒน์ ดร.สุรัชย์ จิตภักดิ์ดินทร์	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา	20 ส.ค. 63 - 24 มี.ค. 66 25 มี.ค. 66 - 19 ส.ค. 66
18. ผศ. ดร.ดาว เวียงคำ ผศ.อุดม งามเมืองสกุล ผศ. ดร.วิมลเรขา ศิริชัยวารวณ รศ. ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์	ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	5 มี.ค. 62 - 7 มี.ค. 64 8 มี.ค. 64 - 13 ก.ย. 64 14 ก.ย. 64 - 6 เม.ย. 66 7 เม.ย. 66 - 19 ส.ค. 66
19. รศ.กัญญาญญา ไจการวงศ์สกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ	20 ส.ค. 63 - 19 ส.ค. 66
20. ผศ. ดร.รังสรรค์ เกตุอ้อต ผศ. ดร.ดาว เวียงคำ ผศ. ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ	25 เม.ย. 63 - 18 ส.ค. 64 25 ส.ค. 64 - 20 ก.พ. 66 25 เม.ย. 66 - 19 ส.ค. 66
21. ผศ.อุเทน รัชตคุณากรสกุล รศ. ดร.ฐิติรัตน์ เขียวสุวรรณ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัยพะเยา	16 ส.ค. 61 - 19 ส.ค. 63 20 ก.ย. 63 - 19 ส.ค. 66

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2565



นายกสภามหาวิทยาลัย

ศ. (เกียรติคุณ) คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ

(ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 17 ตุลาคม 2565)



อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ศ. (พิเศษ) อรรถพล ใหญ่สว่าง

(ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2565)



กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ศ. (เกียรติคุณ) ดร.เกตุ กรุดพันธ์



กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

รศ. ดร.ชวณี ทองโรจน์



กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์



นายทรงยศ ไรจนวีระ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.ทองเปลว กองจันทร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นายแพทย์ธวัช สุนทรจารย์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ. ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นายวิฑูรย์ สวัสดิ์-ชูโต

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นายวีระ โรจน์พจนรัตน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.วีระชัย ณ นคร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นายวีระชัย อมรรัตน์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ดร.สมเกียรติ ชอบผล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



นายโสภณ ทองดี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

รศ. ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัยพะเยา

ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์

ประธานกรรมการบริหาร กลุ่มบริษัท ตนานุวัฒน์ จำกัด



ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ผศ. ดร.วิมลเรขา ศิริชัยวารรณ

อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์



กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ

รศ.กัญญ์กัญญา ใจการวงศ์สกุล

อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์



กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ

ผศ. ดร.ดาว เวียงคำ

อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์



เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร. จิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน



ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ศ. ดร. เสมอ ถาน้อย

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

รศ. ดร. ดิเรก ธีระภูธร

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร



ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผศ. ดร. ชลธิดา เทพหินลับ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ



ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

นาย ประจุมพงษ์ ทองรอด

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 21 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 6
- (2) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปได้
- (3) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
- (4) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา 7 รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว
- (5) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิก การจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่น
- (6) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวมหรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
- (7) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- (8) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3) และ (4) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (9) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
- (10) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (11) วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล
- (12) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

- (13) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
- (14) แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 32 ให้รักษาการแทนอธิการบดี ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง
- (15) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย
- (16) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7
- (17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

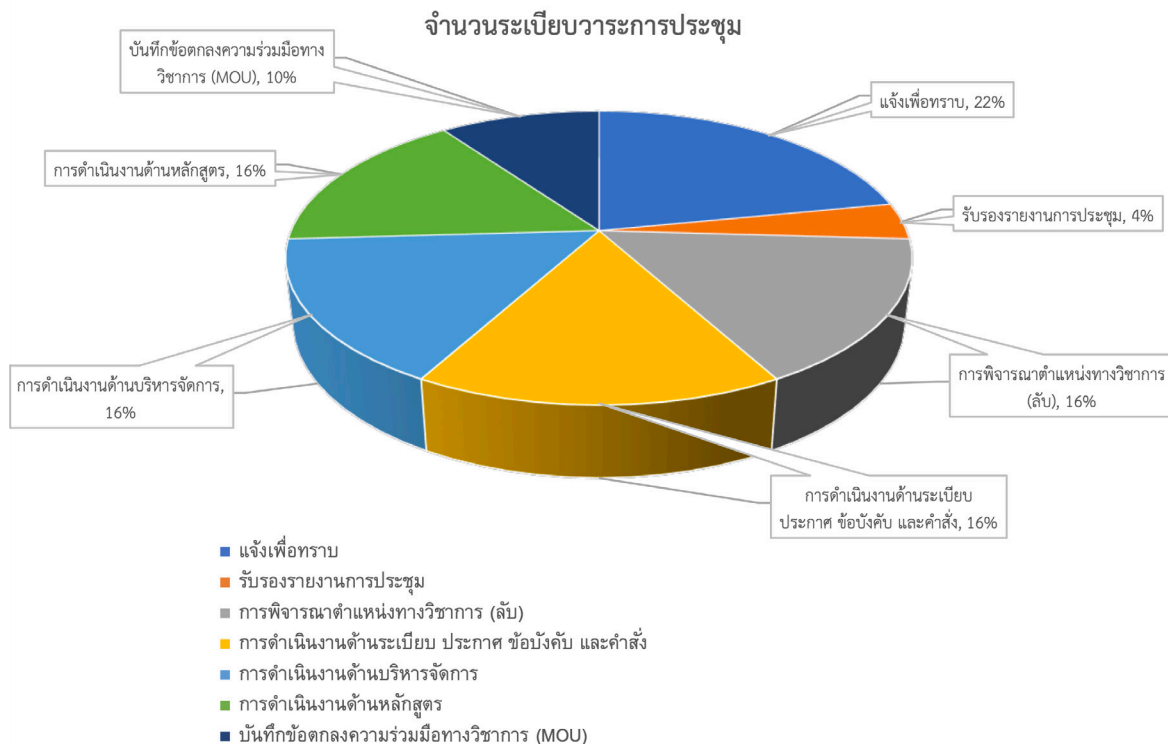
ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2565

การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา

การประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งหมดจำนวน 11 ครั้ง มีระเบียบวาระการประชุมนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย ทั้งหมด 274 ระเบียบวาระ แบ่งตามเรื่องได้ดังนี้

1. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ จำนวน 60 เรื่อง คิดเป็น 22 เปอร์เซ็นต์
2. รับรองรายงานการประชุม จำนวน 11 เรื่อง คิดเป็น 4 เปอร์เซ็นต์
3. การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ) จำนวน 44 เรื่อง คิดเป็น 16 เปอร์เซ็นต์
4. การดำเนินงานด้านระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่ง จำนวน 44 เรื่อง คิดเป็น 16 เปอร์เซ็นต์
5. การดำเนินงานด้านบริหารจัดการ จำนวน 44 เรื่อง คิดเป็น 16 เปอร์เซ็นต์
6. การดำเนินงานด้านหลักสูตร จำนวน 44 เรื่อง คิดเป็น 16 เปอร์เซ็นต์
7. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) จำนวน 27 เรื่อง คิดเป็น 10 เปอร์เซ็นต์



สภามหาวิทยาลัยพะเยา มีการประชุมประจำปี พ.ศ. 2565 ทั้งหมดจำนวน 11 ครั้ง ได้พิจารณา
ระเบียบวาระการประชุม จำนวนทั้งสิ้น 274 ระเบียบวาระ ดังนี้

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	แจ้งเพื่อทราบ	รับรองรายงาน การประชุม	เสนอ เพื่อโปรดพิจารณา	รวม
ครั้งที่ 1	15 ก.พ. 65	11	1	25	37
ครั้งที่ 2	12 มี.ค. 65	6	1	19	26
ครั้งที่ 3	26 เม.ย. 65	5	1	31	37
วาระพิเศษ ครั้งที่ 1	4 พ.ค. 65	3	-	5	8
ครั้งที่ 4	4 มิ.ย. 65	8	2	18	28
ครั้งที่ 5	23 ก.ค. 65	5	1	27	33
ครั้งที่ 6	20 ส.ค. 65	6	1	14	21
ครั้งที่ 7	17 ก.ย. 65	5	1	18	24
วาระพิเศษ ครั้งที่ 2	8 ต.ค. 65	-	-	1	1
ครั้งที่ 8	5 พ.ย. 65	8	2	32	42
ครั้งที่ 9	17 ธ.ค. 65	3	1	13	17
รวม		60	11	203	274

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 20 คน จำแนกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (รวมนายกสภามหาวิทยาลัย) จำนวน 15 คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง จำนวน 3 คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน 2 คน ในปี พ.ศ. 2565 มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	กรรมการทั้งหมด	เข้าประชุม	คิดเป็นร้อยละ
ครั้งที่ 1	15 ก.พ. 65	20	20	100
ครั้งที่ 2	12 มี.ค. 65	20	18	90
ครั้งที่ 3	26 เม.ย. 65	20	19	95
วาระพิเศษ ครั้งที่ 1	4 พ.ค. 65	20	20	100
ครั้งที่ 4	4 มิ.ย. 65	20	19	95
ครั้งที่ 5	23 ก.ค. 65	20	19	95
ครั้งที่ 6	20 ส.ค. 65	20	19	95
ครั้งที่ 7	17 ก.ย. 65	20	19	95
วาระพิเศษ ครั้งที่ 2	8 ต.ค. 65	20	19	95
ครั้งที่ 8	5 พ.ย. 65	19	17	89
ครั้งที่ 9	17 ธ.ค. 65	19	18	95
รวมเฉลี่ย			19	95

จากตาราง การประชุมสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม โดยเฉลี่ยครั้งละ 19 คน จากจำนวนทั้งหมด 19 - 20 คน คิดเป็นร้อยละ 95

ผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยพะเยา

1. การวางนโยบายเพื่อวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ได้มีการกำหนดนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งเป็นการดำเนินงานเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่มหาวิทยาลัย (University for Community Innovation with Sustainability and International Standard)” มีประเด็นที่ท้าทายที่มหาวิทยาลัยต้องเร่งรัดพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป็น Super KPI ประจำปีงบประมาณ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้ตอบสนองต่อลูกค้า ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเพื่อส่งเสริมผลักดันการมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) จัดทำขึ้นโดยการบูรณาการตัวชี้วัดการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) การเป็น Area-Based University ที่ใช้ BCG Model เป็น Platform ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย ไปพร้อมกับการมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) ตอบสนองนโยบายการบริหารประเทศและขับเคลื่อนการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและชุมชน โดยสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุงพัฒนา ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX หมวด 2 การวางแผนกลยุทธ์ ตามขั้นตอนการจัดทำกลยุทธ์ (Strategy Development) และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ (Strategy Implementation) โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และได้มีการจัดทำแผน ดังนี้

- 1) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)
- 2) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะและหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570)
- 3) แผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

รูปภาพ ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยพะเยา และส่วนงาน/หน่วยงาน และบูรณาการ เกณฑ์และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง



รูปภาพ ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พันธกิจหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน					
ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม	ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด	ปัญญาเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	U(Unity) : P(Professional) :	ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน	
พันธกิจหลัก	พัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ประเด็น ยุทธศาสตร์	1. การเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต Re-Inventing Super KPI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	2. การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และชุมชน Re-Inventing Super KPI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	3. การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่ การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม Re-Inventing Super KPI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	4. การส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ ของชาติ Re-Inventing Super KPI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	5. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล Re-Inventing Super KPI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

2. การอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2565 ได้มีมติอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

- 1) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 (แผนระยะ 5 ปี)
- 2) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาล่องงานตามมาตรา 7(3) และ 7(4) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 (แผนระยะ 5 ปี)
- 4) แผนปฏิบัติการล่องงาน/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



3. การอนุมัติงบประมาณ

การดำเนินงานด้านงบประมาณ สภามหาวิทยาลัยได้มีการอนุมัติงบประมาณ ดังนี้

- 1) อนุมัติให้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เพิ่มเติม)
- 2) อนุมัติปรับลดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับประมาณการรายได้ที่ลดลงอันเนื่องมาจากการปรับลดค่าธรรมเนียมร้อยละ 10 ของภาคเรียนที่ 2/2564
- 3) อนุมัติให้นำเงินรายได้จากการดำเนินงานของศูนย์ในสังกัดคณะไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เพิ่มเติม) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม และคณะศิลปศาสตร์
- 4) อนุมัติให้นำงบประมาณสะสมของส่วนงานในปีที่ผ่านมา ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์
- 5) รับทราบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)
- 6) อนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เพิ่มเติม) จากรายได้จากการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา และจากประมาณการรายได้ (เพิ่มเติม) ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์
- 7) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. การอนุมัติหลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการทางด้านหลักสูตร ดังนี้

- 1) **ด้านหลักสูตร** ได้มีการอนุมัติหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง เปลี่ยนแปลงชื่อหลักสูตร เปลี่ยนแปลงจำนวนชั่วโมงบรรยายและชั่วโมงปฏิบัติ
- 2) **ด้านแผนการศึกษา** ได้มีการอนุมัติแผนการศึกษา ปรับแผนการศึกษา ปรับปรุงแผนการศึกษา และเลื่อนแผนการจัดการศึกษา
- 3) **ด้านรายวิชา** ได้มีการอนุมัติเพิ่มรายวิชา เปิดรายวิชาการศึกษาอิสระ เปิดรายวิชาในหลักสูตร ปรับคำอธิบายรายวิชา เปลี่ยนแปลงรายละเอียดของรายวิชา
- 4) **ด้านอาจารย์ประจำหลักสูตร** ได้มีการอนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

นอกจากนี้ ได้มีการอนุมัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น โครงการหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรวิชาชีพ โครงการหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 1 หลักสูตร

อนุมัติจัดการศึกษาในลักษณะอื่น (Super KPI ด้านวิชาการ Super KPI 1.1.4) หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program) เพื่อพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศ (Re-skill/Up-skill/New-skill) จำนวน 14 หลักสูตร

อนุมัติการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น หลักสูตรระยะสั้น ภายใต้โปรแกรม 16 แผนงานวิจัย ด้านการยกระดับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในสถาบันอุดมศึกษา แผนงานย่อย “การพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนขั้นสูง ด้าน ววน. เพื่อการขับเคลื่อนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา ตามกลุ่มยุทธศาสตร์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 หลักสูตร

ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 165 ราย

รับทราบรายงานการรับรองหลักสูตรและการรับรองสถาบันมหาวิทยาลัยพะเยา จากสภากายภาพบำบัด สภากายภาพบำบัด คณะกรรมการสภาเทคนิคการแพทย์ คณะกรรมการแพทยสภา คณะกรรมการทันตแพทยสภา และสถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (สมพ.)

5. การอนุมัติการให้ปริญญา

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้อนุมัติรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2564 โดยพิจารณาจากการเป็นผู้ประสบความสำเร็จในวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป รวมทั้งเป็นผู้มีคุณูปการแก่สังคม ดังนี้

- 1) ถวายปริญญาเกิตติมศักดิ์
ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนาสังคม
พระพรหมวชิรคุณ (หลวงพ่อไพบูลย์ สุ่มังคโล)
- 2) ให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
 - 2.1) ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คุณหญิงเกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา
 - 2.2) ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ แพทย์หญิงสมศรี เผ่าสวัสดิ์
 - 2.3) ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชารัฐศาสตร์
นายวิทยา อาคมพิทักษ์

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้อนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 และอนุมัติปริญญาเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,952 ราย ดังนี้

- 1) ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 รวมจำนวน 3,946 ราย
ระดับปริญญาตรี จำนวน 3,745 ราย
ระดับปริญญาโท จำนวน 170 ราย
ระดับปริญญาเอก จำนวน 31 ราย
- 2) ผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 รวมจำนวน 6 ราย
ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ราย

อนุมัติรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 เพื่ออนุมัติปริญญาและเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2566 เพิ่มเติม ดังนี้

- 1) ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 รวมจำนวน 5 ราย
ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 ราย
- 2) ผู้สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 รวมจำนวน 111 ราย
ระดับปริญญาตรี จำนวน 82 ราย
ระดับปริญญาโท จำนวน 24 ราย
ระดับปริญญาเอก จำนวน 5 ราย

อนุมัติปริญญาเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีพุทธศักราช 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 4,068 ราย

6. การอนุมัติการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้อนุมัติข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 9 ฉบับ

- 1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565
- 2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2565
- 3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป) พ.ศ. 2565
- 4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565

- 5) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ที่จดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2565
- 6) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. 2565
- 7) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การใช้ครุวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะและครูประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2564
- 8) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานเพื่อมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ถูกกล่าวหา ผู้ต้องหา จำเลย หรือเป็นผู้ถูกฟ้องคดี อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ พ.ศ. 2565
- 9) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่น ในการจัดตั้งบริษัทจำกัด พ.ศ. 2565

ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 2 ฉบับ

- 1) ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
- 2) ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การออกเอกสารหลักฐานการศึกษา พ.ศ. 2565

ประกาศ จำนวน 12 ฉบับ

- 1) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ปริญญาในสาขาวิชาอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2554 พ.ศ. 2564
- 2) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ปรัชญาการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
- 3) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
- 4) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน ระดับกอง ภายในสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565
- 5) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานภายในสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
- 6) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565

- 7) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565
- 8) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
- 9) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักการและนโยบายการบัญชี มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
- 10) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. 2565
- 11) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
- 12) ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อนุมัติให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2564

7. การสรรหาและอนุมัติแต่งตั้ง

การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา (แทนตำแหน่งที่ว่างลง)

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีมติเห็นชอบผลการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) โดยมอบให้มหาวิทยาลัยเสนอชื่อ ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง เป็น นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) และมอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์พิเศษอรุณพล ใหญ่สว่าง เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ตามวาระที่เหลืออยู่ของ นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ที่ดำรงตำแหน่งแทน

การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ ไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป ตามมาตรา 21 (7) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยได้อนุมัติให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 7 (3)

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากร เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของแต่ละส่วนงาน และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการสรรหา ซึ่งในปี พ.ศ. 2565 สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการอนุมัติแต่งตั้งคณบดี จำนวน 5 ราย ดังนี้

1. คณบดีคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม
2. คณบดีวิทยาลัยการศึกษา
3. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
4. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ
5. คณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

การประเมินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานสายวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 29 ราย โดยเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์คนที่ 334 - 362 ของมหาวิทยาลัยพะเยา แต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย โดยเป็นรองศาสตราจารย์คนที่ 77 - 85 ของมหาวิทยาลัยพะเยา

การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยพะเยาได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 27 ชุด แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา เพิ่มเติม จำนวน 1 ราย แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) จำนวน 1 ราย และแต่งตั้งบุคคลภายนอก เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยพะเยา สำหรับรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 5 ราย

8. ติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

8.1 ติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565) โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 ข้อ 30 “ให้ส่วนงานและหน่วยงานรายงานผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงพัฒนาต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

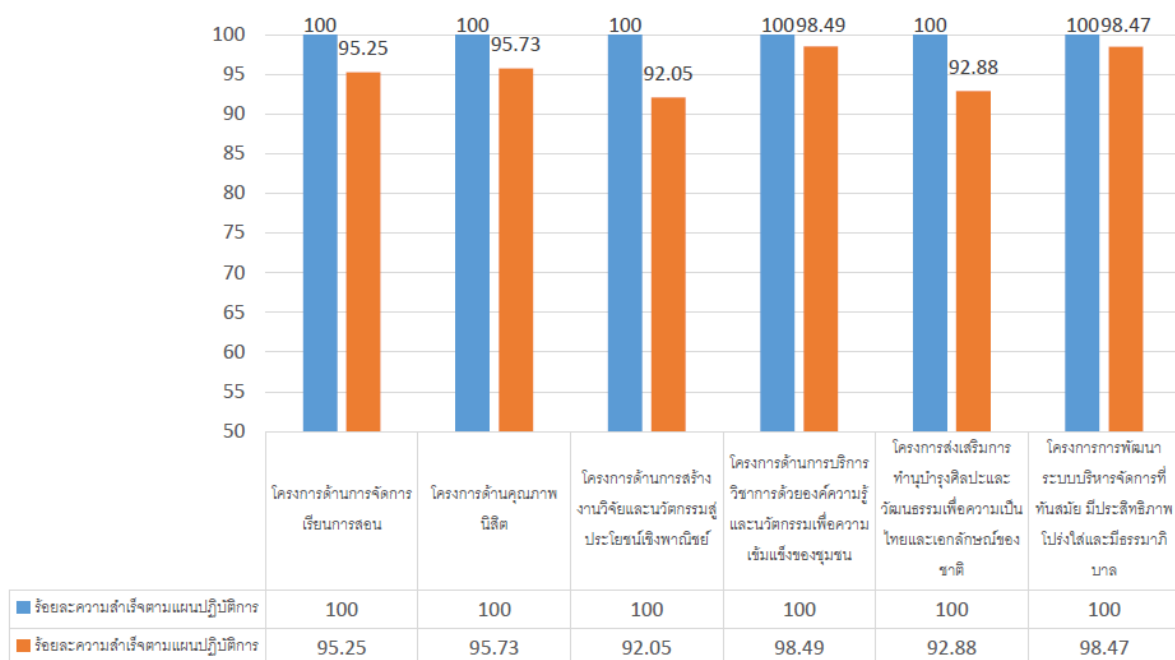
รายงานผลการดำเนินงานตามคำเป้าหมาย
 เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



รายงานผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)
(ร้อยละของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด)

รายการ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดรอบ 12 เดือน (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	92.97
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	100

รายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



8.2 ติดตามการดำเนินงานด้านการเงินการคลัง

มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การจัดทำบัญชี รายงานทางการเงิน และการรายงานผลการตรวจสอบบัญชี พ.ศ. 2563 ข้อ 11 วรรค 5 ให้จัดทำและนำเสนอรายงานการเงินต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยาและสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามประกาศ ดังนี้

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติรับทราบรายงานทางการเงินสำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยกองคลังได้จัดทำรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงเวลาในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันกับช่วงเวลาเดียวกันของรอบระยะเวลาบัญชีก่อนหน้า เฉพาะส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการบันทึกบัญชีด้วยโปรแกรม Microsoft Dynamics AX version 2009 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบ และมอบกองคลังประสานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อโปรดทราบต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนถึงการบริหารจัดการที่มีการกำกับดูแลที่ดีมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กองคลังจึงได้เสนอรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติรับทราบรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยกองคลังได้จัดทำรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงเวลาในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันกับช่วงเวลาเดียวกันของรอบระยะเวลาบัญชีก่อนหน้า เฉพาะส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการบันทึกบัญชีด้วยโปรแกรม Microsoft Dynamics AX version 2009 และได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 27 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติรับทราบและให้เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อทราบต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนถึงการบริหารจัดการที่มีการกำกับดูแลที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติรับทราบรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยกองคลังได้จัดทำรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน

(ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยเปรียบเทียบระหว่างช่วงเวลาในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันกับช่วงเวลาเดียวกันของรอบระยะเวลาบัญชีก่อนหน้า เฉพาะส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการบันทึกบัญชีด้วยโปรแกรม Microsoft Dynamics AX version 2009 พร้อมทั้งได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบและให้เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อทราบต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนถึงการบริหารจัดการที่มีการกำกับดูแลที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กองคลังจึงขอเสนอรายงานทางการเงินสำหรับรอบระยะเวลา 3 เดือน (ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2565) สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตเพื่อการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

8.3 ติดตามการบริหารจัดการ

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2565 ได้มีมติรับทราบการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ธีระภูธร เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ กองคลัง กองกลาง และศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) เรื่องการให้ความสำคัญด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการเตรียมความพร้อมและมาตรการป้องกัน ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

2) ชื่นชมการบริหารงานของรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณ การวิเคราะห์ต้นทุนการดำเนินการที่ดี เช่น ระบบใบรับรองการหักภาษี รวมทั้งการพัฒนาการสื่อสารองค์กรและกิจกรรมสัมพันธ์ เช่น เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร

3) ชื่นชมผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

3.1) การประเมินทางอิเล็กทรอนิกส์ การวิเคราะห์ข้อมูล เช่น การประเมินเรื่องความโปร่งใส การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การประเมินสถานการณ์ด้านการเงิน เพื่อเป็นการลดภาระด้านเอกสาร และลดจำนวนบุคลากร และการบริหารจัดการในบางเรื่องโดยไม่ต้องใช้งบประมาณ

3.2) การติดตามผลการประเมินความสำเร็จของงาน การบันทึกข้อมูลในระบบจะทำให้สืบค้นข้อมูลได้ง่าย การเปรียบเทียบผลของงานทั้งหมดจะทำให้เห็นผลงานที่ชัดเจนขึ้น

3.3) มีระบบการติดตาม และผลการประเมินจะทำให้เห็นถึงความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย เช่น ความพึงพอใจและการมีส่วนร่วมของประชาคมในมหาวิทยาลัย

4) ชื่นชมผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กร เรื่องการเก็บข้อมูลด้านการบริหารจัดการงบประมาณ การรับรองทางการเงินของมหาวิทยาลัย มีความชัดเจนและง่ายต่อการเก็บข้อมูล

5) ชื่นชมผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและสื่อสารองค์กรด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ซึ่งนิสิตมีส่วนร่วมเป็นจำนวนมาก การให้บริการ Internet โดยเพิ่มความเร็วเพิ่มจุดให้บริการ Wi-Fi มากขึ้น และการให้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์ รวมทั้งการเตรียมความพร้อมการให้ความรู้กฎหมายเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security)

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 ได้มีมติรับทราบการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ โดย ดร.ชัชวาล วงศ์ชัย เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ กองอาคารสถานที่ งานประชาสัมพันธ์ และงานวิเทศสัมพันธ์ โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) เรื่องแหล่งน้ำของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามที่โครงการชลประทานจังหวัดพะเยาได้เข้ามาช่วยวิเคราะห์ปัญหาและให้คำแนะนำเรื่องแหล่งน้ำจากอ่างเก็บน้ำของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งน้ำให้กับมหาวิทยาลัยพะเยาให้เพียงพอแล้วนั้น มหาวิทยาลัยพะเยาควรเข้าไปมีส่วนร่วมกับจังหวัดเพื่อหาแนวทางการบริหารจัดการแหล่งน้ำสำหรับนำมาใช้ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

2) ชื่นชมการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ และได้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยพะเยามีความพร้อมด้านสภาพแวดล้อมที่เป็นธรรมชาติ และมีภูมิทัศน์สวยงาม

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2565 ได้มีมติรับทราบการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน โดย นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย กองทรัพย์สิน สภานักงาน และหน่วยตรวจสอบภายใน (เฉพาะงานธุรการ) โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) การจัดการรายได้และการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอให้จัดตั้งเป็นแบบนิติบุคคล ซึ่งจะได้นำคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาไปศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

2) การจัดอบรม เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงาน นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ กรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประสานกับหน่วยตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยพะเยา นำประเด็นที่ตรวจพบต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มาตั้งเป็นข้อสังเกต

3) ปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากรซึ่งปฏิบัติผิดระเบียบ เนื่องจาก บุคลากรไม่เข้าใจลึกซึ้งเกี่ยวกับกฎระเบียบต่าง ๆ จึงเห็นด้วยกับการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะเรื่องระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้เชิญผู้เชี่ยวชาญจากกรมบัญชีกลาง มาเป็นวิทยากรอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานเรื่องกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และได้เชิญผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพะเยามาเป็นวิทยากรอบรมเรื่องงานพัสดุแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยความร่วมมือกับคลังจังหวัด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและเตรียมความพร้อมรองรับระเบียบที่มีการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง และมหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์ การให้ความรู้ด้านการจัดการข้อร้องเรียนของพนักงาน ซึ่งบุคลากรยังไม่เข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยเริ่มจากการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และจะจัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการสอบสวนวินัยความผิดและเรื่องกระบวนการเข้าถึงสิทธิของตนเองในกระบวนการเมื่อตกเป็นผู้ถูกกล่าวหาแก่บุคลากร

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติรับทราบการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต โดย ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ กองกิจการนิสิต และกองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) การมีข้อมูลพื้นฐานของนิสิต เช่น ข้อมูลนิสิตที่ยื่นกู้ กยศ. ข้อมูลนิสิตกลุ่มเสี่ยง เป็นข้อมูลพื้นฐานที่มีความจำเป็น โดยเฉพาะข้อมูลนิสิตกลุ่มเสี่ยง มหาวิทยาลัยจะได้ดูแลเป็นพิเศษ
- 2) การมีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารมหาวิทยาลัยกับผู้นำนิสิตเป็นเรื่องที่ดี ทำให้บรรยากาศการทำงานราบรื่น
- 3) ชื่นชมผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และมีข้อเสนอแนะว่า นอกจากการจัดการเรียนการสอนแล้ว การจัดกิจกรรม เช่น การออกค่ายอาสาในชุมชนช่วงปิดภาคเรียน หรือการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างอยู่หอพักของนิสิต จะทำให้เกิดความผูกพันระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้อง
- 4) การสร้างระบบ UP Mental Health Platform เริ่มดำเนินการตั้งแต่เมื่อไหร่การทำกิจกรรมต่าง ๆ บุคลากรสามารถนำไปพัฒนาสู่งานวิจัย R2R และนำไปตีพิมพ์ในวารสารได้ ซึ่งจะเป็นต้นแบบมหาวิทยาลัยที่อยู่ใน new normal situation
- 5) การทำงานร่วมกันระหว่าง ฝ่ายคุณภาพนิสิต กับ ฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัย เรื่อง การให้ทุนการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส โดยร่วมกันเก็บข้อมูลนิสิตที่ได้รับทุนการศึกษา จำแนกรายจังหวัดและภูมิภาค จำนวนนิสิตชนเผ่า จำนวนนิสิตต่างชาติ โดยทำให้ออกมาเป็นงานวิจัย ซึ่งกองบริการการศึกษาได้ทำการวิจัย R2R เป็นประจำทุกปี แต่อาจจะต้องเพิ่มข้อมูลซึ่งตอบสนอง SDG4 การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยแยกจำนวนนิสิตเพื่อดูการกระจายโอกาส ทั้งนิสิตชนเผ่า นิสิตที่นับถือศาสนาอื่น นิสิตต่างชาติ ทั้งนี้ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมจะประสานกับรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต ดำเนินการกรอกข้อมูลใน SDG4 ต่อไป

6) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยาได้มีส่วนร่วมในการจัดหาทุนการศึกษา ซึ่งเป็นภารกิจของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ในการให้โอกาสทางการศึกษา จึงได้จัดโครงการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีกองทุนเพื่อนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา ปัจจุบันได้รับเงินบริจาคเข้าบัญชีดังกล่าว เป็นจำนวนเงิน 633,100 บาท (หกแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

7) เรื่องการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยาดำเนินการจัดสรรงบประมาณอย่างไร โดยมหาวิทยาลัยพะเยาจัดสรรงบประมาณเป็นก้อน (block grant) ให้กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิตติพิการ (ผ่านกองทุน 5 %) เพื่อดำเนินการเรื่องทุนการศึกษาสำหรับนิสิต และ UP Mental Health Platform ได้ดำเนินการมาแล้วเป็นเวลา 6 เดือน นิสิตสามารถขอรับบริการจากบุคลากรผู้ให้คำปรึกษาผ่านแอปพลิเคชัน Line Official โดยมีทีมที่ปรึกษาประกอบด้วย จิตแพทย์ พยาบาล นักจิตวิทยา นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายอาจารย์ที่ปรึกษา การฝึกอบรมผู้ให้คำปรึกษา รวมถึงพนักงานรักษาความปลอดภัย ซึ่งเป็นด้านหน้าที่นิสิตจะมาติดต่อแจ้งเรื่องต่าง ๆ

8) ชื่นชมผลดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายคุณภาพนิสิต และได้แจ้งที่ประชุมทราบว่า ตามที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 นั้น ทรงมีรับสั่งชมมหาวิทยาลัยพะเยา และรับสั่งให้นำวิดิทัศน์พิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นตัวอย่างให้กับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2565 ได้มีมติรับทราบการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ โดย ผศ. ดร.ชลธิดา เทพหินลับ เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ กองบริการการศึกษาและกองการเจ้าหน้าที่ (งานบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง สายวิชาการ) โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) จำนวนนิสิตเพิ่มขึ้น แต่สัดส่วนการรับเข้าศึกษาเมื่อจำแนกรายจังหวัดและรายภูมิภาค จะเห็นว่าจำนวนนิสิตภาคเหนือลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยจำนวนนิสิตภาคเหนือที่ลดลงนั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยรับนิสิตจากจังหวัดอื่นทั่วประเทศเพิ่มมากขึ้น

2) สถิติภาวะการมีงานทำของนิสิตที่สำเร็จการศึกษา เมื่อจำแนกแต่ละคณะเป็นอย่างไร และในภาพรวมนิสิตที่สำเร็จการศึกษามีงาน/ไม่มีงานทำ คิดเป็นกี่เปอร์เซ็นต์ จากการสำรวจข้อมูลนิสิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ผ่านมา (ซึ่งรวบรวมข้อมูลได้ร้อยละ 99) พบว่ามีนิสิตที่สำเร็จการศึกษา และมีงานทำภายใน 1 ปี ร้อยละ 70 และพบว่ามีนิสิตที่มีงานทำก่อนสำเร็จการศึกษา ร้อยละ 7.4 โดยส่วนใหญ่เป็นนิสิตสหกิจศึกษา สำหรับนิสิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา มีงานทำ ร้อยละ 75-80 และพบว่ามีนิสิตที่สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในภาคเอกชน ร้อยละ 70 ปัจจัยสำคัญที่ทำให้มีนิสิตที่สำเร็จการศึกษามีงานทำ ได้แก่ (1) คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี (2) ภาษาต่างประเทศ

(3) ประสิทธิภาพ/ความสามารถด้านการทำกิจกรรม จากการสำรวจเงินเดือนของนิสิตที่สำเร็จการศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรี 2 ปีริญญา เช่น หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรบัญชีบัณฑิต ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยเดือนละ 26,000-27,000 บาท จะเห็นได้ว่าเงินเดือนเฉลี่ยค่อนข้างสูงกว่านิสิตที่สำเร็จการศึกษา หลักสูตรปริญญาเดียว

3) มหาวิทยาลัยในประเทศสิงคโปร์มีการจัดทำหลักสูตรพิเศษ/รายวิชา สำหรับนิสิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้วและต้องการกลับมาเรียนบางรายวิชาที่ต้องการเรียนเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยพะเยาอาจนำมาพิจารณา ดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระยะสั้น เพื่อรองรับศิษย์เก่าที่จะเข้ามาเรียนเพิ่มเติม

4) มหาวิทยาลัยพะเยาควรนำหลักสูตรที่มีอยู่เดิมมาปรับปรุงให้มีความทันสมัยและเข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน ภายใต้ต้นทุนเดิม ก่อนที่จะเปิดหลักสูตรใหม่ และควรพิจารณาข้อมูลการ Dropout ด้วย โดยในเรื่องการ Dropout ปัจจุบันมหาวิทยาลัยพะเยามีนิสิต Dropout คิดเป็นร้อยละ 10 โดยสาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการย้ายมหาวิทยาลัย

5) การรับนิสิตเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถรับนิสิตเข้าศึกษาเป็นจำนวนถึง 6,000 คน มหาวิทยาลัยมีกลยุทธ์อย่างไร และหลังจากรับนิสิตเข้ามาแล้ว หากมีการดูแลเรื่องคุณภาพ เช่น สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิต หอพัก น้ำ ฯลฯ จะเป็นเรื่องที่ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลเรื่องอัตราการออกกลางคัน (Dropout rate) นอกจากนี้ ควรพิจารณาสัดส่วนการรับนิสิตจากภาคเหนือให้มากขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์

6) มหาวิทยาลัยพะเยาควรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับนิสิตที่รับเข้าศึกษาเป็นจำนวนมากขึ้น เช่น หอพักนิสิต สาธารณูปโภคต่าง ๆ สัดส่วนของอาจารย์ผู้สอนต่อจำนวนนิสิต ฯลฯ

7) ในภาคเอกชน การรับคนเข้าทำงานจะมองในเรื่อง Soft skills ก่อน จึงสนับสนุนและชื่นชมที่มหาวิทยาลัยให้นิสิตได้มีโอกาสฝึกงาน ซึ่งจะทำให้นิสิตได้เรียนรู้การทำงานจริง ๆ และรู้ว่าชอบงานนั้นจริง ๆ

8) ความสามารถพิเศษที่ช่วยให้นิสิตมีงานทำ ได้แก่ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ ความสามารถด้านการทำกิจกรรม ดังนั้นหลักสูตรต่าง ๆ ควรปรับและมองประเด็นดังกล่าวให้มากขึ้น นอกจากนี้จะต้องมีความรู้ในวิชาชีพ มีองค์ความรู้ และทักษะความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการรับเข้าทำงาน การจัดทำหลักสูตรจะต้องมี Skill mapping เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

9) จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ซึ่งพบว่าผู้ใช้บัณฑิตต้องการบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร 2 ปีริญญา มากกว่า และเป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยพะเยา ดังนั้นจึงควรศึกษาว่าสาเหตุใดผู้ใช้บัณฑิตจึงต้องการบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร 2 ปีริญญา มากกว่าหลักสูตรปริญญาเดียว เช่น ความรับผิดชอบดีกว่า ความสัมพันธ์กับผู้อื่นดีกว่า ทักษะทางปัญญาดีกว่า หรือสาเหตุอื่น จะทำให้การพัฒนาหลักสูตรมีความเข้มข้นมากขึ้น

10) การคัดกรองหลักสูตร โดยบางหลักสูตรที่ไม่ได้รับความนิยม/สร้างประโยชน์เต็มที่ ก็ให้มีการคัดกรองออก และอาจเพิ่มหลักสูตรที่มีความทันสมัยเข้าไป มหาวิทยาลัยพะเยามีการจัดการเรื่องหลักสูตร

โดยฝ่ายวิชาการจะดำเนินการจำแนกหลักสูตรซึ่งมีผู้เรียนเป็นไปตามเป้าหมายและหลักสูตรซึ่งมีผู้เรียนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และจะนำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของมหาวิทยาลัยพะเยา

11) การให้ความสำคัญเรื่องการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ ควบคู่ไปกับงานวิจัย ชื่นชมที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนอาจารย์ให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนสู่มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) รวมทั้งส่งไปคัดเลือกและได้รับรางวัลระดับประเทศ ตลอดจนเข้ารับการพัฒนา ระดับสากล (UK-PSF) ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจมีการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับอาจารย์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อเป็นแรงจูงใจ เช่นเดียวกับอาจารย์ที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ต่อไป โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโดยนำผลการประเมิน UP-PSF มาทดแทนการประเมินการสอนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ หากผ่านการประเมิน UP-PSF ระดับ 2 สามารถใช้ทดแทนการประเมินการสอนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์และระดับ 3 สามารถใช้ทดแทนการประเมินการสอนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ นอกจากนี้ อาจารย์ที่ได้รับรางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการสอน จะได้รับพระราชทานโล่ จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัย

12) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาสถานที่ที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มการทำให้นิสิตมีงานทำและการเพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัย

13) จากการเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยพะเยา มีนิสิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร 2 ปริญญา ได้รับปริญญาเกียรตินิยมทั้ง 2 ปริญญา จึงน่าจะเป็นสิ่งดึงดูดให้มีผู้เข้ามาเรียนหลักสูตร 2 ปริญญา เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรมีการวางแผนเพื่อรองรับจำนวนนิสิตที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตด้วย ซึ่งการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา เป็นเรื่องที่น่าศึกษา เนื่องจากนิสิตบางรายก่อนเข้าศึกษามีผลการเรียนในระดับ 2.00 แต่เมื่อสำเร็จการศึกษามีผลการเรียนในระดับเกียรตินิยม ซึ่งเป็นไปตามนโยบายขยายโอกาสทางการศึกษา “อยากเรียนเรียนได้ ได้เรียน”

14) หลักสูตรบางหลักสูตรที่ไม่มีการตอบรับที่ดี อาจต้องมีการปรับเพื่อนำทรัพยากรไปใช้ หรือปรับปรุงให้มีความทันสมัย/เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน

15) เรื่องงานวิจัย หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษากับงานวิจัยมีความสัมพันธ์กันควรพิจารณาขยายการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อนำไปสู่การพัฒนางานวิจัยของอาจารย์และการทำงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

16) เป้าประสงค์ในการผลิตกำลังคนประการหนึ่งคือ การผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะของ Community change agent รวมทั้งการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life long learning) มหาวิทยาลัยพะเยาจะมีแนวทางการวัดเรื่องนี้อย่างไร มหาวิทยาลัยพะเยาได้นำเรื่องนี้มาวิเคราะห์กันอย่างมาก เพื่อที่จะผลิตบัณฑิตออกไปอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ มหาวิทยาลัยพะเยาจัดการเรียนการสอนภายใต้ปรัชญา “ประสบการณ์สร้างปัญญา” โดยมีการพัฒนาร่วมกันระหว่างหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและวิชาชีพต่าง ๆ

ซึ่งจะต้องสร้างทักษะที่จำเป็นโดยใช้ 4 C มาเป็นตัววัด ได้แก่ 1) Communication 2) Collaboration 3) Critical thinking 4) Creativity รวมทั้งให้บัณฑิตมี Community skill เพื่อจะได้นำทักษะและความสามารถเหล่านี้เข้าไปเป็นผู้นำในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนต่อไปการวัดทักษะ 4 C นั้น ปัจจุบันมีการวิจัยและตีพิมพ์ตัวบ่งชี้ 4 C ซึ่งเป็น Checklist ตัวบ่งชี้แสดงพฤติกรรม และนำมาแปลงเป็นคะแนน มหาวิทยาลัยอาจจะต้องมีการติดตามอย่างต่อเนื่องและนำมาพัฒนาต่อไป สำหรับ Community skill เป็นทักษะที่สำคัญซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจสอบเครื่องมือโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และจะมีการพัฒนาต่อไปอีกประมาณ 4-5 ปี

17) จากการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและได้งานทำไม่ตรงสาขามีปัจจัยอะไรที่ทำให้ได้งานทำ ข้อมูลจากการศึกษาเกี่ยวกับ Labour force participation พบว่าคนที่จบสาขาหนึ่งอาจไม่ได้ทำงานในสาขานั้น ๆ จึงเป็นข้อมูลสนับสนุนว่าเด็กกิจกรรมมีทักษะทางสังคมมากกว่าและผู้ประกอบการต้องการเด็กที่มีจิตสาธารณะและสามารถทำงานกับสังคมได้

18) มหาวิทยาลัยควรจัดการประชุมระดมความคิดเห็นตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่านเสนอความคิดเห็น เช่น เรื่องหลักสูตร หลักสูตรใดควรยกเลิก/ปิดหลักสูตร หลักสูตรใดควรเปิดเพิ่มหรือควรบูรณาการหลักสูตรใดเข้าด้วยกัน เป็นต้น สำหรับหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (General Education : GE) ซึ่งนิสิตทุกคนต้องเรียน หากต้องเป็นวิชาบังคับควรจัดประชุมเพื่อแสดงความคิดเห็นและสร้างความเข้าใจ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

19) กลยุทธ์การรับนิสิตเข้าศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยาจะรับนิสิตเข้าศึกษาในรอบ TCAS 1 ให้ได้มากที่สุด ทั้งนี้ โดยมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการผู้บริหารมหาวิทยาลัยพบผู้บริหารสถานศึกษาและแนะแนวสมัคร โครงการผู้บริหารสถานศึกษาเยี่ยมชมมหาวิทยาลัย เป็นประจำทุกปี อีกทั้งคณะ/วิทยาลัยได้มีการลงพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับนิสิตเข้าศึกษา ตลอดจน การทำงานร่วมกันกับฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

20) มหาวิทยาลัยพะเยาจัดอยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 3 กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมพัฒนาชุมชนและทำงานวิจัยร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง

21) มหาวิทยาลัยขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ร่วมมือร่วมใจกัน ทำให้สามารถรับนิสิตเข้าศึกษาเป็นจำนวนมาก รวมทั้งเรื่องการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) ซึ่งกองบริการการศึกษา กองกิจการนิสิต กองพัฒนาคุณภาพนิสิตและนิสิตพิการ และกองบริหารงานวิจัย ได้ทำงานร่วมกันและร่วมทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมเพื่อให้บัณฑิตมีความสุขกับการเรียน

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2565 ได้มีมติรับทราบ การนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โดย ศ. ดร.เสมอ ถาน้อย เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ กองบริหารงานวิจัย กองการเจ้าหน้าที่ (การบริหารงานบุคคล สายสนับสนุน) และสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) การลงพื้นที่ของมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา บ้านห้วยปู้ม อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เพื่อพัฒนาชุมชนและให้ความรู้กับเด็กเล็ก นักเรียน และประชาชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เป็นความสำเร็จที่น่าชื่นชม มหาวิทยาลัยพะเยามีหลายคณะที่ลงพื้นที่ เช่น คณะแพทยศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ คณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยการศึกษา ฯลฯ อาจทำการวิจัยระยะยาว เช่น การพัฒนาสติปัญญาเด็ก การจัดการเรียนการสอน การพัฒนาผู้ประกอบการ เป็นต้น ซึ่งไม่ใช่เฉพาะการวิจัยแบบปีต่อปี ซึ่งการพัฒนาภาษาอังกฤษ ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนอินทรีอาสา บ้านห้วยปู้ม อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา นอกจากจะทำให้คะแนน O-net สูงขึ้น ยังทำให้เด็กนักเรียน ตัดสินใจเรียนต่อในระดับมัธยมศึกษามากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยพะเยาทำงานแบบบูรณาการ โดยได้ร่วมกับกองกิจการนิสิต คณะที่ทำงานร่วมกับชุมชน 5% ของจำนวนนิสิตจะต้องลงพื้นที่เพื่อใช้เป็น Social Lab ให้นิสิตมีประสบการณ์เชิงพื้นที่และเรียนรู้ร่วมกัน ทำให้นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยามีอัตลักษณ์ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อพัฒนาโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี และดำเนินวิถีชีวิตด้วยความพอเพียงอย่างมีความสุข ร่วมพัฒนาพื้นที่ ตามโครงการ UP CSR สู่ UP CSV โดยหลายคณะได้เข้าไปช่วยกัน เช่น คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินการพัฒนาครู เน้นการจัดการเรียนการสอนให้ความรู้เด็กนักเรียน ในพื้นที่ให้อ่านออกเขียนได้ เข้าถึงสื่อการเรียนการสอน Online คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ได้นำทีมการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา เข้าตรวจสอบพื้นที่บริเวณอาคารเรียนห้องประชุม และโรงอาหาร เพื่อวางแผนระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และคณะทันตแพทยศาสตร์ได้ลงพื้นที่วางแผนการให้บริการด้านทันตกรรม กับนักเรียนและชุมชนในพื้นที่ เป็นต้น

2) รายได้เฉลี่ยของประชากร หากมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรมีรายได้เพิ่มขึ้น และทำให้เห็นการพัฒนาที่สมบูรณ์ จะส่งผลต่อการพัฒนาและยกระดับชุมชน

3) การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ผ่านมามีบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หากมีการชี้แจงแนวทางการส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อย่างชัดเจน จะทำให้บุคลากรสายสนับสนุนมีขวัญกำลังใจและเห็นแนวทางพัฒนา

4) จังหวัดพะเยามีมหาวิทยาลัยพะเยาช่วยผลักดันจังหวัดและพลิกโฉมไปพร้อมกัน ซึ่งจะเห็นภาพได้อย่างชัดเจนเป็นที่น่าชื่นชม จากการได้รับการจัดอันดับที่ดีของมหาวิทยาลัย

5) แม้ว่ามหาวิทยาลัยพะเยาจะได้รับการจัดอันดับอยู่ในอันดับที่ดี แต่ในการพัฒนาบัณฑิต มหาวิทยาลัยควรมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีคุณภาพหรือเป็นบัณฑิตที่มีมูลค่าควบคู่กันไปด้วย

6) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยกับยุคปัจจุบัน เช่น แอปพลิเคชัน Tik Tok

7) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้มีส่วนที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาความยากจน กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาส หากพื้นที่ตำบลต่าง ๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยพะเยาลงพื้นที่ร่วมกับชุมชน อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย ก็จะช่วยแก้ไขปัญหาคความยากจนในชุมชนและจะเป็นแบบอย่างที่ดีมาก

8) ความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยพะเยา เนื่องจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น ตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เขียนผลงานเป็นเชิงวิชาการ จึงทำให้เป็นเรื่องที่ค่อนข้างยากสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน และได้เสนอให้มหาวิทยาลัยพะเยาปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยให้บุคลากรเขียนผลงานจากประสบการณ์การทำงานจริง เพื่อความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ซึ่งมหาวิทยาลัยพะเยาใช้เกณฑ์ตามกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น อนึ่ง สำหรับการกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องได้รับการโปรดเกล้า ฯ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะจัดสรรเงินประจำตำแหน่งให้กับมหาวิทยาลัย จึงต้องดำเนินการตามเกณฑ์ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีช่องทางความก้าวหน้าสำหรับบุคลากร โดยที่บุคลากรสามารถนำประสบการณ์มาเทียบได้

9) ปัจจุบันการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สามารถตีพิมพ์ได้ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) เช่นเดียวกับงานวิจัย มหาวิทยาลัยควรมีการให้ความรู้หรือเผยแพร่วิธีการเขียนผลงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) เพื่อบุคลากรจะได้ใช้เป็นแนวทางในการเขียนผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป โดยตัวอย่างวิสาหกิจชุมชน ของจังหวัดพะเยา ได้แก่ เนื้อโคขุนจังหวัดพะเยา และปลาส้ม ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์อันเนื่องมาจากผลงานวิจัยและได้จัดจำหน่ายสู่ตลาดอย่างเป็นทางการ

10) การให้ความสำคัญกับวิสาหกิจชุมชน (Local enterprises) และ วิสาหกิจวัฒนธรรม (Cultural enterprises) ให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ

11) ชื่นชมการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โดยมีข้อสังเกตว่าตามที่ UNESCO Global Network of Learning Cities ได้รับรองสมาชิกเมืองแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของโลก ซึ่งหลายจังหวัดของประเทศไทยที่ได้รับการรับรองจะขับเคลื่อนโดยท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลเมือง นั้น จังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดแรกที่มีสถาบันการศึกษาเข้าไปช่วยผลักดันทำให้เกิด Learning City ซึ่งจะเป็นกรณีศึกษาต่อไป

12) ชื่นชมการนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม โดยได้มีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะว่า ต่อไปพะเยาจะมีทิศทางของพะเยามากยิ่งขึ้น และมีความเชื่อมโยงกับโครงการ U2T มหาวิทยาลัยสู่ตำบล บัณฑิตมหาวิทยาลัยพะเยาจะมีอะไรเป็นพิเศษ ซึ่งงานวิจัยได้นำไปสู่ห้องเรียน นอกห้องเรียน โดยชุมชนเป็นห้องเรียนอีกมิติหนึ่ง ซึ่งคงจะมีการเชื่อมโยงเรื่องงานวิจัยกับการเรียน การสอนต่อไป

สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติรับทราบ การนำเสนอผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน โดย รศ. ดร. จิตรีรัตน์ เชื้อสุวรรณ เป็นผู้ชี้แจง กำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา กองแผนงาน โครงการ อพ.สธ. ศูนย์การเรียนรู้และอนุรักษ์นกยูงไทย และ Smart Operation

การติดตามและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา

พิธีแสดงมุทิตาจิต แต่ พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี)

ในโอกาส มหาวิทยาลัยพะเยาถวายปริญญาการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์



มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา แสดงมุทิตาจิต แต่ พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยพะเยาถวายปริญญาการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 นายกสภามหาวิทยาลัย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย พร้อมกล่าวคำบูชาพระรัตนตรัย และนำกล่าวคำอาราธนาศีล พร้อมกันนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโฉนงค์ กล่าวคำประกาศกิตติคุณ พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) หลังจากนั้น อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาดวายผ้าไตร ถวายตาลปัตร ย่าม หนังสือและชุดครุยตามลำดับ ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 10.00 น.

พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) ได้มีคุณูปการต่อมหาวิทยาลัยพะเยาตั้งแต่ได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ ในปีพุทธศักราช 2553 แต่งปรัชญาประจำมหาวิทยาลัย **ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นาม (ปัญญาชีวิต เสถียรชีวิต นามะ) “ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด”** สนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย เป็นพระอาจารย์พิเศษ การมอบทุนการศึกษาให้แก่บัณฑิต การมอบหนังสือและสื่อการเรียนการสอนด้านธรรมะแก่มหาวิทยาลัย ร่วมไปถึงการรับนิสิตเข้าฝึกงานและปฏิบัติสหกิจศึกษา ณ ไร่เชิญตะวัน ตลอดทั้งบรรยายธรรมแก่นิสิตในโอกาสต่าง ๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับความเมตตาจากพระคุณท่านมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งเรื่องความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการและเกียรติประวัติจากผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ อุทิศตนเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสันติภาพเพื่อประโยชน์สุขของชนชาวไทยและประชาคมโลก สภามหาวิทยาลัยพะเยา มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติ ถวายปริญญาการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา แต่ พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณให้ปรากฏสืบไป

กิจกรรมสภามหาวิทยาลัยพะเยาเยี่ยมชมโครงการ Cultural Mapping of Phayao ชุมชนกาดหล่ายต้า

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เวลา 17.00 น. อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา นำคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา เยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม กาดหล่ายต้า ชุมชมแม่ต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ซึ่งมหาวิทยาลัยพะเยาจัดโครงการจัดทำแผนที่ทางวัฒนธรรม และมีการสนับสนุนชุมชนให้พัฒนาพื้นที่ เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมสำหรับนิสิต บุคลากร ชุมชน เยาวชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรม สร้างทุนทางวัฒนธรรมของชุมชนแม่ต้า เป็นกิจกรรม เชิงสร้างสรรค์ทางวัฒนธรรมในแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม ผ่านโครงการ Cultural Mapping of Phayao



สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
พระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2562



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินมาปฏิบัติพระราชกรณียกิจ แทนพระองค์ในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี การศึกษา 2562 ในวันพุธที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมีบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต จำนวน 2,736 ราย เข้าร่วมพิธี ณ หอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยามีมติอนุมัติปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ผู้สร้างคุณประโยชน์ต่อองค์กร และสังคมประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่พระสงฆ์ผู้ได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 จำนวน 1 รูป ได้แก่ พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) และพระสงฆ์ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 4 รูป เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร



สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทาน พระราโชวาทแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2562 ความว่า

“พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้ข้าพเจ้า มาปฏิบัติพระราชกรณียกิจแทนพระองค์ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันนี้ ขอแสดงความชื่นชมต่อผู้ทรงคุณวุฒิและบัณฑิตทุกคน ที่ได้รับเกียรติและความสำเร็จ

บัณฑิตทั้งหลายที่มาประชุมอยู่ ณ ที่นี้ นับว่าเป็นผู้มีความรู้ทางวิชาการ โดยมี ปริญญาบัตรเป็นเครื่องรับรองความรู้ความสามารถ แต่ในการดำเนินชีวิตและประกอบกิจการงาน ซึ่งบัณฑิตจะต้องกระทำต่อไปนั้น จะอาศัยเพียงวิชาการที่ได้รับมาจากมหาวิทยาลัย ยังไม่เพียงพอ เพราะในวันข้างหน้า แต่ละคนอาจจะได้ประสบพบเจอเหตุการณ์ต่าง ๆ ในสถานการณ์หรือสังคมที่ แตกต่างหลากหลาย ทุกคนจึงจำเป็นต้องแสวงหาความรู้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้ และประสบการณ์ที่กว้างขวาง ทั้งต้องฝึกฝนอบรมจิตใจให้ประณีต เข้มแข็ง และมั่นคงในคุณธรรม จะได้สามารถดำเนินชีวิตและประกอบกิจการงาน ให้ดีให้เจริญยิ่ง ๆ ขึ้นได้ ไม่ตกไปในทางเสื่อม บัณฑิตมีความรู้ความสามารถเป็นพื้นฐานที่ติดอยู่แล้ว หากแต่ละคนจะได้นำแนวทางนี้ไปปฏิบัติ ก็เชื่อว่าจะประสบผลสำเร็จได้ไม่ยากนัก

ในพระปรมาภิไธยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ขออวยพรให้บัณฑิตทุกคน และทุกท่านที่มาร่วมในพิธีนี้ มีความเจริญก้าวหน้าและความผาสุกมั่นคงทุกประการ”

ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2562 มีผู้ได้รับอนุมัติปริญญาในระดับต่าง ๆ ดังนี้ ปริญญาเอก 33 ราย ปริญญาโท 176 ราย ปริญญาตรี 4,471 ราย รวมทั้งสิ้น 4,680 ราย ซึ่งพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จ การศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2562 กำหนดจัดขึ้น ในวันที่ 14-16 กุมภาพันธ์ 2565 ณ หอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเปิดศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยพะเยา

หลังจากเสร็จพิธีพระราชทานปริญญาบัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินโดยรถยนต์พระที่นั่งจากหอประชุมพญางำเมือง ไปทรงเปิดศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยพะเยา โดยศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เป็นหน่วยงานภายใต้ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา มีพื้นที่ดำเนินการจำนวน 150 ไร่ เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการ ของนิสิต ทดลอง วิจัย และพัฒนา ให้บริการทางวิชาการ อบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรเพื่อชุมชน และสร้างองค์ความรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาของชุมชน จนสามารถนำไปใช้เป็นต้นแบบ เพื่อการประกอบอาชีพตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง สามารถหารายได้จากการจำหน่ายผลผลิตของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง หรือผลผลิตจากเกษตรกรหรือกลุ่มเกษตรกร ให้สมกับปณิธานของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ว่า “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” ซึ่งกิจกรรมภายในศูนย์ประกอบด้วย 7 ด้าน ได้แก่

1. กิจกรรมด้านพืชและการเกษตรกรรม
2. กิจกรรมด้านการผลิตปศุสัตว์
3. กิจกรรมด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
4. กิจกรรมด้านการแปรรูป
5. กิจกรรมด้านการวิจัยและฝึกอบรมวิชาชีพ
6. กิจกรรมร้านค้าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของศูนย์ฯ และนิทรรศการ
7. หน่วยวิจัยและบริการวิชาการ



มหาวิทยาลัยพะเยาจัดพิธีสระเกล้าดำหัว นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์



มหาวิทยาลัยพะเยา โดยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดพิธีสระเกล้าดำหัวเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ โดยในพิธี ได้รับเกียรติจาก นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ เป็นประธานในการสงฆ์พระพุทธรูป พระพุทธรูปซำฮัก และพระบรมรูปสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พร้อมด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมด 11 ท่าน ทั้งนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ นำกล่าวคำขอพร พร้อมนำคณะผู้บริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมสระเกล้าดำหัว นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หลังจากเสร็จพิธีนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยาได้กล่าวให้พรแก่คณะผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา โดยพิธีจัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ความหมายของการสักการะ สระเกล้าดำหัว เป็นการจัดเตรียมเครื่องสักการะ และน้ำส้มป่อย ไปสักการะผู้ใหญ่ โดยจะเริ่มทำในวันขึ้นปีใหม่ คือ วันพฤหัสบดี เทศกาลสงกรานต์ เพื่อขอขมาในสิ่งที่ล่วงเกินและแสดงความเคารพ เมื่อทำการขอขมาและให้พรแล้ว ผู้ใหญ่ก็จะนำน้ำส้มป่อยนั้นลูบหัวตัวเอง เสมือนเป็นการรับคำขอขมาและล้างความขุ่นเคืองที่ผ่านมามาออกไป มักจะพบคำว่า “รดน้ำดำหัว” ซึ่งเกิดจากการนำคำว่า “รดน้ำ” ของภาษาไทย ไปต่อกับคำว่า “ดำหัว” ของภาษาล้านน่านนั่นเอง



สภามหาวิทยาลัยพะเยา แสดงความยินดีกับผู้ได้รับพระราชทานปริญญา ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2562

สภามหาวิทยาลัยพะเยา จัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีกับผู้ได้รับพระราชทานปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยพะเยา ในโอกาสเข้ารับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ เนื่องจากเป็นผู้สร้างคุณประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 ณ โรงแรม M2 Waterside อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

หลังจากรับชมวีดิทัศน์แนะนำผู้ได้รับพระราชทานปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ กล่าวแสดงความยินดีและมอบช่อดอกไม้ แก่ผู้ได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ทั้ง 3 ท่าน ได้แก่

1. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
ศาสตราจารย์พิเศษ เกษัชกรหญิงกฤษณา ไกรสินธุ์
2. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ
นายเฉลิมชัย ไชษิตพิพัฒน์
3. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาภาษาไทย
นายพิบูลศักดิ์ ละครพล

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ พร้อมด้วย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ และคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ มอบของที่ระลึกแก่ผู้ได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากนั้น ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ทั้ง 3 ท่าน กล่าวแสดงความรู้สึก และบันทึกภาพเป็นที่ระลึกร่วมกัน



พิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2563



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินมาปฏิบัติพระราชกรณียกิจ แทนพระองค์ในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี การศึกษา 2563 ในวันพุธที่ 27 เมษายน 2565 โดยวันนี้ มีพระสงฆ์ผู้สำเร็จการศึกษา เข้ารับพระราชทาน ปริญญาบัตร จำนวน 10 รูป, อาจารย์ดีเด่น ด้านการสอน ประจำปี 2564 และนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2563 รับพระราชทานโล่รางวัล รวมทั้งดุษฎีบัณฑิต มหาบัณฑิต และบัณฑิต เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน 2,860 ราย ณ หอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

สภามหาวิทยาลัยพะเยามีมติอนุมัติปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ผู้สร้างคุณประโยชน์ต่อ องค์การและสังคมประเทศชาติมาอย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปี การศึกษา 2562 จำนวน 3 ราย ได้แก่

1. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
ศาสตราจารย์พิเศษ เภสัชกรหญิงกฤษณา ไกรสินธุ์
2. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ
นายเฉลิมชัย ไชยิตพิพัฒน์
3. ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาภาษาไทย
นายพิบูลศักดิ์ ละครพล



สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทาน พระราชโฆวาทแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2563 ความว่า

“พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้ข้าพเจ้ามาปฏิบัติ พระราชกรณียกิจแทนพระองค์ ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2563 ในวันที่ ขอแสดงความชื่นชมต่อผู้ทรงคุณวุฒิและบัณฑิตทุกคน ที่ได้รับเกียรติและความสำเร็จ บัณฑิตทั้งหลาย คงจะมีความมุ่งมั่นปรารถนา ที่จะออกไปประกอบอาชีพการงาน สมกับที่ได้อุตสาหะเล่าเรียนมา ไม่ว่าจะทำงาน ประเภทใดสาขาใดก็ตาม แต่ละคนต้องตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน แล้วดำเนินการอย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย แต่ในการทำงานนั้น ก็อาจมีอุปสรรคปัญหาเกิดขึ้นบ้าง ยากที่จะหลีกเลี่ยงพ้น ทุกคนจึงควรระลึกไว้ เสมอว่า อุปสรรคปัญหาเป็นเรื่องปกติธรรมดาของการทำงาน และเป็นสิ่งที่ช่วยฝึกฝนขัดเกลาความรู้ ความสามารถของคนเราได้เป็นอย่างดี เมื่อต้องเผชิญอุปสรรคปัญหา หากแต่ละคนตั้งสติให้มั่นคง ใช้ปัญญาพิจารณาปัญหาอย่างรอบคอบและรอบด้าน แล้วเร่งปฏิบัติแก้ไขให้ถูกต้องตรงจุด งานที่ทำก็จะดำเนิน ลุล่วงไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสำเร็จผลสมบูรณ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงขอให้บัณฑิตนำสิ่งที่พูดนี้ไปเป็นข้อคิด และแนวปฏิบัติ เพื่อความสำเร็จในการประกอบอาชีพการงาน ตลอดจนการดำเนินชีวิตต่อไป”

ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2563 มีผู้ได้รับอนุมัติปริญญาในระดับปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี ปริญญาตรีควบปริญญาโท รวมทั้งสิ้น 4,013 ราย ซึ่งพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2563 กำหนดจัดขึ้น ในระหว่างวันที่ 25-27 เมษายน 2565 ณ หอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมกิจกรรม CSR เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมกิจกรรม CSR เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ โรงแรมบุหลัน อันดา บาน้ำ รีสอร์ท อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ กิจกรรมประกอบด้วยการบรรยาย เรื่อง การพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนของจังหวัดกระบี่ โดย คุณชาญฤทธิ์ เพิ่มทรัพย์ ประธานชุมชนท่องเที่ยวแหลมสัก หลังจากนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา และผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาร่วมกันทำกิจกรรมพื้นที่ผ้าบาติก เชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม CSR ปลูกจากฝากใจ ณ ป่าชายเลนตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2565



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อวางแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ตามโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อวางแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ตามโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ณ โรงแรมบันยันทรี อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดย รศ. ดร.รัฐชาติ มงคลนาวิน คณะอนุกรรมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การบรรยายพิเศษผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง การขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และเศรษฐกิจฐานชีวภาพเพื่อการเติบโตอย่างสมดุลของสถาบันอุดมศึกษา โดย ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หลังจากนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อวางแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ตามโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2565



กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าศึกษาดูงาน ณ ป่าในเมือง “มหัศจรรย์เขานาน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำโลก”

เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าศึกษาดูงาน ณ ป่าในเมือง “มหัศจรรย์เขานาน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำโลก” อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ในครั้งนี้ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 10 ได้จัดการบรรยายภารกิจในความรับผิดชอบของ สำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 10 โดย นายวิษณุ แจ่มใจ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 10 หลังจากนั้นได้นำกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยาและผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เดินชมเส้นทางศึกษาธรรมชาติป่าชายเลน โดย ดร.สนใจ หะวานนท์ ที่ปรึกษากรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมทั้งร่วมกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ปล่อยปลาและปูทะเล เนื่องในวัน “ป่าชายเลนแห่งชาติ 10 พฤษภาคม”



พิธีมอบทุนการศึกษาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565



คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา จัดหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา สำหรับนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ของมหาวิทยาลัยพะเยา และมหาวิทยาลัยพะเยาได้ออกประกาศรับสมัคร นิสิตที่สนใจขอรับทุนการศึกษา คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 โดยมีนิสิตที่สนใจสมัครและเข้ารับการสัมภาษณ์ จำนวน 535 คน เข้าสัมภาษณ์กับคณะกรรมการพิจารณา ทุนเพื่อการศึกษา ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อคัดเลือกนิสิตรับทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 และมีความเห็นชอบมอบทุนการศึกษาให้กับนิสิต จำนวน 40 ทุน ทุนละ 30,000 บาท รวมทั้งสิ้น 1,200,000 บาท และได้แบ่งประเภทของทุน ดังนี้

1. ทุนการศึกษาประเภทนิสิตที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร (นิสิตไร้สัญชาติ) ประเภท ทุนไม่ต่อเนื่อง จำนวน 4 ทุน ทุนละ 30,000 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 120,000 บาท
2. ทุนการศึกษาประเภทนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ประเภททุนไม่ต่อเนื่อง จำนวน 36 ทุน ทุนละ 30,000 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 1,080,000 บาท



วันที่ 10 ตุลาคม 2565 เวลา 13.30 น. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ดร.ณรงค์ ตานานูวัฒน์ ให้เกียรติเป็นประธานในการมอบทุนการศึกษา คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2565 โดยมี อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ กล่าวต้อนรับ พร้อมด้วย รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา หลังจากเสร็จพิธี ตัวแทนนิสิตกล่าวขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา และถ่ายภาพร่วมกัน

“นิสิตที่ได้รับทุนการศึกษาทุกคน ขอให้นิสิตที่ได้รับทุนตระหนักถึงคุณค่าของทุนการศึกษาที่ได้รับ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อการศึกษาเล่าเรียน เพื่อจะได้พัฒนาการศึกษา ชีวิตความเป็นอยู่ มีโอกาสก้าวหน้าและประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพตามความมุ่งหวังของตนเองและครอบครัว เพื่อเป็นกำลังสำคัญของครอบครัวและของประเทศชาติในอนาคตต่อไป” ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยากล่าว

ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับความร่วมมือและการสนับสนุน การจัดหาแหล่งทุนด้วยวิธีการหลากหลายรูปแบบ ทั้งออกหนังสือเชิญชวน จัดผ้าป่ากองละ 100 บาท เพื่อร่วมสมทบทุนการศึกษาให้กับนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยามาโดยตลอด โดยพิธีมอบทุนการศึกษาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยพะเยาในครั้งนี้ เพื่อให้ นิสิตที่ได้รับทุนการศึกษาได้รับโอกาสทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา เข้าเยี่ยมชม ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยพะเยา

กรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา เข้าเยี่ยมชม ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2565 โดยในช่วงเช้าได้เดินทางเข้าสักการะพระบรมรูปสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ด้านหน้ามหาวิทยาลัยพะเยา จากนั้นเดินทางไปยังการบูชาพระพุทธรูชมหารักษ์ (พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัยพะเยา) ณ ลานประดิษฐานพระพุทธรูชมหารักษ์ เพื่อความเป็นสิริมงคล และได้เข้าเยี่ยมชมการดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งขึ้นมาเพื่อเป็นต้นแบบเผยแพร่ความรู้และเป็นต้นแบบการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การสร้างอาชีพและรายได้ให้กับนักเรียน นิสิต นักศึกษาและผู้สนใจ รวมไปถึงประชาชนในพื้นที่และสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และปณิธานของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นเกี่ยวกับ “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” กรรมการสภามหาวิทยาลัยพร้อมด้วยผู้บริหารลงพื้นที่เข้าชมแปลงผัก แปลงผักไฮโดร โรงเลี้ยงแพะ แปลงข้าว ให้อาหารปลาและกระชังปลา ซึ่งคณาบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก ดร.ภาวิณี จันทร์วิจิตร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไวพจน์ กันจู เป็นผู้บรรยายแนะนำข้อมูลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ภายในศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง





มหาวิทยาลัยพะเยา ลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



อุปนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา ศาสตราจารย์พิเศษ อรรถพล ใหญ่สว่าง พร้อมด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา นำแจกันดอกไม้ไปทูลเกล้า ฯ ถวาย และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรในเร็ววัน มีพลานามัยสมบูรณ แข็งแรง เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2565 ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพบรรยากาศการประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2565





ภาคผนวก





พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๕๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

เป็นปีที่ ๖๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้าง
ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“สภาพนักงาน” หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้นมหาวิทยาลัยหนึ่ง เรียกว่า “มหาวิทยาลัยพะเยา”
และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยพะเยา มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจ
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงมีวัตถุประสงค์
ให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการ
ทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ

มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) ส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัย

(๓) ส่วนงานวิชาการ

(๔) ส่วนงานอื่น

มาตรา ๘ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ ให้ทำเป็นประกาศ
ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๕ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่บริหารและธุรการขึ้นตรงต่อ
สภามหาวิทยาลัย โดยให้มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสำนักงาน

การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ (๑) และหัวหน้าส่วน
งานบริหารมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือ
สถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ ซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง
ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาและดำเนินการ
วิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่าง
ประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของ
มหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง
แรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์
ตามมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ทำนิติกรรม ถูกรวมสิทธิ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือ
มีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สิน และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์หรืออสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและ
ภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐและของเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖

(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุนหรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๖) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนการวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ

(๗) นำผลงานวิจัยไปพัฒนาเพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้อุ้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่น ในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖

มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามความจำเป็น

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นและเหมาะสม

มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่มหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย นิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงและผู้ด้อยโอกาสอื่นให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงและผู้ด้อยโอกาสอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่นไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัย โดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครองและบุคคลใด

จะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๘ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๑๙ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ

แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและประธานสภาพนักงาน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่ก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่แล้ว

มาตรา ๒๑ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖

(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับ สถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ รวมทั้งการแบ่ง หน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิก การจัดการศึกษาร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่น

(๖) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑) และ (๔) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๐) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๑๑) วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล

(๑๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๓) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๔) แต่งตั้งผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๓๒ ให้รักษาการแทนอธิการบดี ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง

(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ

มาตรา ๒๒ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ และประธานสภาพนักงาน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษา การเปิดสอน และการวัดผลการศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) เสนอการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ รวมทั้งเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่นเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗

(๑๐) จัดหาวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การริเริ่ม การปรับปรุง การถ่ายทอดและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๔ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่งและกรรมการอีกจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาต่อสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๖ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์คณะหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ

(๒) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่มีผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือผู้ร้องทุกข์ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ถูกต้อง ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือไม่เป็นธรรม องค์กรประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง วิธีการดำเนินงาน วิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ ให้มีสภาพนักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

องค์กรประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๘ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๒๘ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒

มาตรา ๓๐ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๐ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

มาตรา ๓๒ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี

มาตรา ๓๓ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) บรรลุ แต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัย และถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๓๕ ในส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) และ (๔) ให้มีหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้ให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำมาตรา ๓๑ มาใช้บังคับกับการพ้น
จากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าส่วนงานโดยอนุโลม

รองหัวหน้าส่วนงานนั้น ให้ถือการบดแต่งตั้งและถอดถอนโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน
จากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนงาน

การรักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน ให้นำมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๖ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) มีอำนาจและหน้าที่บริหาร
ส่วนงานนั้น

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่
วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงาน
ตามมาตรา ๓ (๒) (๓) และ (๔) จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง จะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง
แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๘ การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) และ (๔)
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๙ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย การรักษาการแทน การมอบ
อำนาจให้ปฏิบัติกรแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้
ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาการแทนหรือ
ผู้ปฏิบัติกรแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น
ในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติกรแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้
เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๐ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ เมื่อครบสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานดังกล่าว โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี

การดำเนินการตามมาตรานี้ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความประหยัด การลดความซ้ำซ้อนและการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

รายงานตามวรรคหนึ่งให้ระบุด้วยว่าส่วนงานดังกล่าวควรปรับปรุงการดำเนินการใดหรือควรมีส่วนงานนั้นหรือหน่วยงานภายในของส่วนงานนั้นต่อไปหรือไม่ด้วย

มาตรา ๔๒ ให้มีการประเมินการดำเนินงานโดยรวมของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๑ ด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ เมื่อครบหนึ่งปีหลังจากครบกำหนดเวลาการศึกษาตามหลักสูตรใดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกห้าปีหรือเร็วกว่านั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับกับการประเมินหลักสูตรตามวรรคหนึ่งด้วย โดยอนุโลม

หมวด ๔
การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๖ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๗ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๘ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๔๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวด ๕
การกำกับและดูแล

มาตรา ๕๐ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัย เป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๕๑ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖
ตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา ๕๒ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้โดยทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ ประจำของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๓ ศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความคิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๔ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๕ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) หรือ (๔)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|-------------|----------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ | ใช้อักษรย่อ | ศ.(เกียรติคุณ) |
| (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ศ.(พิเศษ) |
| (๔) รองศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | รศ. |
| (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | รศ.(พิเศษ) |

(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.

(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ.(พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๕๗ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า คุชฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๕๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชา
ที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชา
ที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือ
ขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด รวมทั้งการใช้
อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้น ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๙ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรี
ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ
และอนุปริญญาได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุสัญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๑ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุสัญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ครุประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุประจำตำแหน่งอธิการบดี หรือครุประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิต และพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๕ ผู้ใดใช้ครุยวิทย์ฐานะ เข้มวิทย์ฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนิสิตและพนักงานมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิจะใช้ หรือมีวิทย์ฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน หกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๖ ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๓ วรรคสอง

ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระทางเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๖๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ งบประมาณ ภาระผูกพัน รายได้ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา

ในจังหวัดพะเยา และในส่วนที่เกี่ยวข้องกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ไปเป็นของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามมาตรา ๖๗ ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน และค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่หลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการที่นำมาใช้บังคับตามวรรคหนึ่งไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๖๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยและให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๐ ในระยะเริ่มแรกให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษารักษาการในตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามความเหมาะสมเพื่อปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๑ ให้คณะกรรมการและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยนเรศวรเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยาและในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงอยู่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้หัวหน้าหน่วยงานภายในของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการในหน่วยงานภายในตามวรรคหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๓ ผู้ใดประสงค์จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้มหาวิทยาลัยรับบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๓ ผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินบุคคลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย และเมื่อผ่านการประเมินแล้ว ให้มหาวิทยาลัยรับบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน

ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๕ สำหรับอัตราและตำแหน่งดังกล่าว

ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๗ ที่มีได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ของมหาวิทยาลัยต่อไป

มาตรา ๑๓ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวรเฉพาะในส่วนที่ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยา และในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ต่อไปตาม พระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวรเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ในจังหวัดพะเยา และในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับเป็นอาจารย์พิเศษต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง

มาตรา ๑๔ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการ หรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๖๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพ ตามมาตรา ๑๒ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างของส่วนราชการมิให้เสียไปเพราะเหตุที่โอนมา หรือเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเลิกจ้างโดยไม่มีคามผิด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยดังกล่าว และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการของส่วนราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปแม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการ เช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

มาตรา ๗๖ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๗๗ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทรวงมหาวิทยาลัย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยให้มีการบริหารงานที่เป็นอิสระ และมีความคล่องตัวมากกว่ามหาวิทยาลัยของรัฐ ที่เป็นส่วนราชการ เพื่อดำเนินงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้การศึกษาทางด้านวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง อันจะเป็นการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา สำหรับการแก้ปัญหา เศรษฐกิจ การเมืองและสังคมแบบยั่งยืนให้จังหวัดพะเยา จังหวัดใกล้เคียงและประเทศชาติ ตลอดจนเป็นการมุ่งเน้นไปสู่การพัฒนาในทุก ๆ ด้านอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ด้อยโอกาส เพื่อสร้างไว้ซึ่งประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่งดงามของชาติพันธุ์ต่าง ๆ ในเขตล้านนาอันจะเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นแหล่งวิชาการรองรับการพัฒนาภูมิภาคนี้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao Council Office
ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

19 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
โทรศัพท์ 0 5446 6666 ต่อ 1007 โทรสาร 0 5446 6703
Email : upcouncil.up.ac.th
www.upcouncil.up.ac.th

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา
University of Phayao Council Office
ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา
19 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา 56000
โทรศัพท์ 0 5446 6666 ต่อ 1007 โทรสาร 0 5446 6703
Email : upcouncil.up.ac.th

www.upcouncil.up.ac.th