



## คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง  
มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบง่ายบรรลุ  
ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๔๓ และ ความในข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา  
ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๔๙ สมາมหาวิทยาลัยพะเยา<sup>๑</sup>  
สมามหาวิทยาลัยพะเยาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘  
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง มหาวิทยาลัยพะเยา<sup>๒</sup>  
โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สุมนต์ ลักษณ์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสมามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ        |               |
| ๒. นายอนุชาติ คงมาลัย                     | กรรมการ       |
| กรรมการสมามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ        |               |
| ๓. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี  | กรรมการ       |
| อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา                 |               |
| ๔. รองศาสตราจารย์ รัตนนา อัตตปัญญา        | กรรมการ       |
| ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ               |               |
| ๕. รองศาสตราจารย์ มากลินี ธนากรุณ         | กรรมการ       |
| ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ               |               |
| ๖. รองศาสตราจารย์ พรพรรณ พานิช            | กรรมการ       |
| ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ               |               |

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมอ งาน้อย	กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย	
๔. นายจักรพงศ์ มาลีพตระ	เลขานุการ
บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	
๕. นางสาวพรทิพย์ สีบั้น	ผู้ช่วยเลขานุการ
บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	
๖. นางสาวบุญบา วงศ์ไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ
บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	

ให้คณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง  
มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการประเมินผู้อำนวยการกอง พร้อมทั้ง  
แบบฟอร์มต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการประเมินผู้อำนวยการกอง ทั้งนี้ให้จัดทำเป็นประกาศของ  
คณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง

(๒) ประสานกับผู้อำนวยการกองให้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินรวมทั้งให้  
โอกาสผู้อำนวยการกองทราบผลการประเมินเบื้องต้นเพื่อการให้ข้อมูลเพิ่มหรือโต้แย้ง

(๓) ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง ตามที่กำหนดใน  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่คณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง  
กำหนดเพิ่มเติมจนแล้วเสร็จ

(๔) สามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย หรือเรียกให้บุคลากรให้ข้อมูลหรือให้  
เอกสารต่อคณะกรรมการ รวมทั้งเชิญ บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมาให้ข้อมูลต่อ  
คณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ใน  
การปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน  
ของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจที่อยู่ในอำนาจ  
หน้าที่ของ คณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกองได้

ให้คณะกรรมการ ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง  
กำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยา  
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา<sup>๑</sup>  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงโขศรี ศรีอุฐุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา