



คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๒๕๔๙/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (แก้ไข)

อนุสนิธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๒๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพะเยา¹
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๓๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งผู้รักษาการ
แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาที่ และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๓๒๘/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งรักษาการแทนรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา²
จึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
หัวหน้าส่วนงานวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในส่วนของผู้บริหาร
มหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้า³
ส่วนงานวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๒๑ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๔๓ และ
ความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนิน
ผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติของสภามหาวิทยาลัยพะเยาในคราวประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

- | | | |
|----|-------------------------------------|---------|
| ๑. | อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา | กรรมการ |
| | (รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรร พงศ์บูรณ์) | |
| ๒. | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| | (ศาสตราจารย์ ดร.สมยศ พลับเที่ยง) | |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการการประเมินหัวหน้าส่วนงานวิชาการ โดยอาศัย วิธีการของระบบการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๒) ประสานกับหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน รวมทั้งให้โอกาสหัวหน้าส่วนงานวิชาการทราบผลการประเมินเบื้องต้นเพื่อการให้ข้อมูลเพิ่มหรือตัดถ่าย

(๓) ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามที่กำหนด ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ กำหนดเพิ่มเติมตามแล้วเสร็จ

(๔) เข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย หรือสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้ข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ ต่อการประเมิน

(๕) รายงานและสรุปผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการได้

ให้คณะกรรมการ ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาเรื่อง กำหนด อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยพะเยาและคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไชครี ศรีอุรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา