



## คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๗/๓๔/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๓

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๓๘๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา (แก้ไข) นั้น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๙๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๙๐๔/๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับที่ ๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยาในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ ๓ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ กรรมการ  
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุเทน ธีศตฤงคารสกุล กรรมการและเลขานุการ  
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา