



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารที่มีวาระที่ต้องได้รับ การประเมินเป็นกรณีพิเศษ

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยพะเยามีมติเห็นควรให้ตอบแทนแก่อธิการบดีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันแรกตั้งมหาวิทยาลัยพะเยามาจนครบวาระ บุกเบิก แก้ปัญหา และพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา จนมีความก้าวหน้า พัฒนาและเจริญเติบโตอย่างก้าวกระโดด ผ่านการประเมินคุณภาพจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ) และ อธิการบดีผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากสภามหาวิทยาลัยในระดับดีมาก นอกจากนี้ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าซึ่ง ได้รับนโยบายจาก สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีนำไปปฏิบัติก็มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานของมหาวิทยาลัย ในช่วงการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี ก็อยู่ในข่ายที่สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษในครั้งนี้ ด้วยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารที่มีวาระที่ต้องได้รับการประเมินเป็นกรณีพิเศษ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้บริหารที่มีวาระที่ต้องได้รับการประเมินเป็นกรณีพิเศษ"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่อธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งคนแรกของมหาวิทยาลัย เนื่องในโอกาสที่ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ฝ่าฝืนปัญหาอุปสรรคนานับประการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงแรกหลังการจัดตั้งมหาวิทยาลัย สร้างความเข้มแข็งในด้านวิชาการ การงบประมาณ และการเงิน การบริหารงานบุคคล การพัฒนาระบบกายภาพ และด้านต่าง ๆ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยพะเยามีพัฒนาการอย่างก้าวกระโดด รวมทั้งในด้านคุณภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านการประเมินคุณภาพภายนอกจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับดี นอกจากนี้ อธิการบดียังเข้ารับการประเมินติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ในวงรอบปีงบประมาณจำนวน ๓ ครั้ง ผ่านการประเมินดังกล่าวในระดับดีมาก

ข้อ ๔ นอกจากอธิการบดีตามที่กำหนดในข้อ ๓ แล้ว ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา ในฐานะที่มีส่วนร่วมสำคัญที่ได้สร้างผลงานให้กับอธิการบดีตามข้อ ๓ และได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในตำแหน่งนั้น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยพะเยาเห็นชอบแล้วอย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยจ่ายให้แก่

- (๑) รองอธิการบดี
- (๒) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๓) คณบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้จ่ายครั้งเดียว และเป็นอัตราที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานเต็มวาระ (๔ ปี) ดังนี้

| | | |
|------------------------|---------|-----|
| อธิการบดี | ๒๐๐,๐๐๐ | บาท |
| รองอธิการบดี และ คณบดี | ๑๐๐,๐๐๐ | บาท |
| ผู้ช่วยอธิการบดี | ๕๐,๐๐๐ | บาท |

ทั้งนี้ ภายใต้อัตราหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศนี้

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ (ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา จะต้องดำรงตำแหน่งช่วงใดช่วงหนึ่งตามข้อ ๓ หรือ ข้อ ๔ ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีปัจจุบัน (ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗) ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ในระหว่างช่วงเวลาดังกล่าวไม่ครบ ๔ ปี ให้ปรับลดอัตราค่าตอบแทนตามสัดส่วนของช่วงเวลาที่ยุั้นดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตาม ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ อยู่ และได้ทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งอื่นตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ด้วยในเวลาเดียวกัน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพียงตำแหน่งเดียวที่สูงที่สุด

ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา ต้องผ่านการประเมินตามผลการประเมินที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วอย่างน้อย หนึ่งครั้ง และต้องได้รับผลการประเมินในตำแหน่งนั้น ๆ อย่างน้อยระดับดีขึ้นไป

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ไม่เกิน ๕ คน เพื่อดำเนินการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้แก่ผู้เข้าข่ายได้รับการพิจารณา โดยให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานอธิการบดี เสนอข้อมูลการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศนี้

ต่อประธานคณะกรรมการ ทั้งนี้คณะกรรมการอาจกำหนดขั้นตอนและการเสนอข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จ แต่จะมีมติให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษก่อนวันสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมิได้ และแจ้งให้กองคลังดำเนินการเพื่อเบิกจ่ายเงินแก่ผู้มีสิทธิต่อไป จากนั้นให้ประธานคณะกรรมการรายงานผลการดำเนินการ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ในกรณีที่มีปัญหาที่ต้องตีความหรือวินิจฉัยการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย

ในกรณีที่เห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจมอบหมายคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งไว้แล้ว ให้ทำหน้าที่ตามวรรคแรก โดยมีต้องแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคแรกก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา คนแรกได้รับโปรดเกล้าแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ และ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในระหว่างการดำรงตำแหน่ง เป็นช่วงแรกของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย อธิการบดีได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ พุ่มเทเวลา ในการบุกเบิกมหาวิทยาลัย แก้ปัญหาต่างๆ จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ อาทิ การขยายและ จัดตั้งคณะต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะแพทยศาสตร์ และคณะในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพซึ่งเป็น คณะที่จัดตั้งได้ยาก การเพิ่มจำนวนนักศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน การหาสถานที่ เพื่อจัดตั้งศูนย์การแพทย์ เป็นต้น ผลงานในภาพรวมของอธิการบดีจึงเป็นที่มาของการพิจารณา ให้ค่าตอบแทนพิเศษ

ในปัจจุบัน สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการได้รับงบประมาณจากรัฐเพื่อจ่ายเป็น เงินรางวัลแก่ผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษาอยู่แล้วเป็นประจำทุกปี ซึ่งผูกโยงกับการบรรลุผลสำเร็จ ตามผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการ แต่ มหาวิทยาลัยพะเยามีได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากรัฐดังกล่าว จึงต้องใช้เงินรายได้ของตนเอง

หลักเกณฑ์ในการกำหนดวงเงินของอัตราค่าตอบแทน ปรับจากหลักเกณฑ์ ที่กระทรวงการคลังกำหนดสำหรับหัวหน้าส่วนราชการที่กำหนดค่าของเงินรางวัล (ต่อปี) เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท จึงกำหนดในอัตราที่ค้ำึงถึงฐานะการเงินของมหาวิทยาลัย ให้จ่ายเพียงครั้งเดียว ในโอกาสครบวาระ และลดหลั่นลงมาสำหรับตำแหน่ง รองอธิการบดี คณบดี และ ผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีวาระ