



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขอเปลี่ยนสถานภาพ  
จากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขอเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยาในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขอเปลี่ยนสถานะภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยพะเยา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดมหาวิทยาลัยพะเยาทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการขอเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะวิชา สำนัก วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสำนัก คณะกรรมการบริหารสถาบัน และคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๔ ข้าราชการที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานให้ยื่นความจำนงตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายใน ๑ ปี นับจากวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับ

## หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน เพื่อพิจารณาการขอเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่อำนวยความสะดวกให้การรับข้าราชการและลูกจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยเรียบร้อย เพื่อการนี้ ให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพื่อการอย่างหนึ่งอย่างใดอันจำเป็น

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการ ใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารส่วนงาน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๓) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัดหรือต่อเจ้าหน้าที่ซึ่งคณะกรรมการบริหารส่วนงานนั้นมอบหมายและเมื่อได้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาดังกล่าวแล้ว จะถอนมิได้

คณะกรรมการอาจแก้ไขเพิ่มเติมแบบหนังสือแสดงเจตนาแนบท้ายประกาศนี้ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เริ่มนับใหม่ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนอื่นของผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างกับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย

ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ และเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อเนื่องจากเดิม

ให้ข้าราชการซึ่งเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้รับยกเว้นคุณสมบัติที่ต้องสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นการเฉพาะตำแหน่งและเฉพาะตัว

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้แสดงเจตนาเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยภายใน ๘ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการรับข้าราชการและลูกจ้างที่สังกัดส่วนงานบริหาร หรือส่วนงานอื่นที่ไม่มีคณะกรรมการบริหารส่วนงาน โดยเฉพาะเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งหรือหลายคณะ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นจำนวนสี่ ถึงหกคน ทำหน้าที่แทนคณะกรรมการบริหารส่วนงานตามประกาศนี้

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์จากราชการในฐานะ ผู้รับบำนาญแล้ว มิให้ได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ซึ่งมีลักษณะอย่างเดียวกันจากมหาวิทยาลัยอีก

## หมวด ๒

### การแสดงเจตนาในช่วง ๑ ปีแรก

ข้อ ๑๓ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔ ให้มหาวิทยาลัยบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องประเมินความรู้ความสามารถและไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ในการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓ ผู้แสดง เจตนาอาจเลือกวันใดวันหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นวันบรรจุและเริ่มต้นสัญญาปฏิบัติงานได้

(๑) วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการและลูกจ้างตามความในหมวดนี้ ให้มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุ ครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยให้เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติงานใหม่ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

### การแสดงเจตนาของผู้กระทำผิดวินัย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดกระทำผิดทางวินัยก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน แล้วแต่กรณีต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามประกาศว่าด้วยการบริหารงานบุคคลซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่มีการส่งลงโทษโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ โทษดังกล่าวต้องไม่รุนแรงกว่าโทษที่ผู้นั้นอาจได้รับตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นอันสิ้นผลไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา



หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้)

วันที่.....

ข้าพเจ้า ชื่อ - นามสกุล .....  
ตำแหน่ง ..... ระดับ (ที่) .... เลขประจำตัวประชาชน - - - - -  
อัตรากำลังเลขที่.....สังกัด.....  
เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ.....

สมัครใจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา โดยขอบรรจุเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยในวันที่.....รวมอายุราชการ .... ปี .... เดือน .... วัน  
(นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นพนักงาน) ทั้งนี้ ข้าพเจ้า

( ) ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. และประสงค์จะรับ ( ) บำนาญ ( ) บำเหน็จ

( ) เป็นสมาชิก กบข. เลขที่.....

และประสงค์ ( ) ขอเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

( ) ไม่ขอเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป และเลือกรับ ( ) บำนาญ ( ) บำเหน็จ

ข้าพเจ้าได้อ่านคำชี้แจงในหน้าหลังแล้ว และเข้าใจดีว่า เมื่อยื่นหนังสือแสดงเจตนาแล้ว  
ไม่สามารถถอนการแสดงเจตนาได้ และเมื่อมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว  
ต้องเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย โดยไม่สามารถเปลี่ยนกลับเป็นข้าราชการได้

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา  
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา  
(.....)

**คำชี้แจง**

๑. โปรดแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมาด้วย
๒. ผู้ที่มีสิทธิรับบำนาญ ต้องมีอายุราชการมากกว่า.....ปี.....เดือน (นับถึงวันก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)
๓. ผู้ที่เลือกรับบำนาญ จะไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการรักษายาบาลจากทางราชการอีกต่อไป

**สำหรับเจ้าหน้าที่**

๑. ได้รับเอกสารฉบับนี้ไว้เมื่อวันที่.....ลงชื่อ.....ผู้รับเรื่อง
๒. ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนาไม่มีสิทธิรับบำนาญ หรือแสดงความประสงค์จะรับบำนาญ ให้สอบถามผู้นั้น เพื่อยืนยันความประสงค์อีกครั้งหนึ่ง
๓. ตรวจสอบข้อมูลที่กรอกไว้กับทะเบียนประวัติแล้ว  
 ถูกต้อง เสนอหัวหน้าส่วนงาน  
 ไม่ถูกต้อง ติดต่อผู้นั้นเพื่อแก้ไขข้อมูล
๔. ให้เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัย

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนงาน วันที่.....