



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้เป็นไปตามการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพที่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ และ ๒๑(๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน”

หมายความว่า ส่วนงานตาม มาตรา ๗

แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้บริหาร”

หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานเทียบเท่า

“ผู้ช่วยอธิการบดี”

หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง

ไม่ว่าจะปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิการบดีหรือปฏิบัติงานกับรองอธิการบดี

“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓
“ผู้อำนวยการกอง”	หมายความว่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗(๑) (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓
“การประเมิน”	หมายความว่า การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร
“คณะกรรมการประเมิน”	หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร
“ผู้มีส่วนได้เสีย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต และประชาชนทั่วไป

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้ กรณีที่มีปัญหาในการวินิจฉัยหรือตีความเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดหรืออนุมัติ

หมวด ๑

วัตถุประสงค์และช่วงเวลาของการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร

ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ได้แก่

(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารในช่วงระยะเวลาของการประเมิน ในมิติด้านคุณลักษณะบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน มิติด้านผลการดำเนินงาน มิติด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง และมิติของการประเมินในภาพรวม

(๒) เพื่อให้ได้มาซึ่งสถานภาพของมหาวิทยาลัยทั้งในด้านจุดแข็ง จุดอ่อน ข้อจำกัด ข้อควรปรับปรุงและพัฒนา และพัฒนาการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยคำนึงถึงข้อมูลและความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมาประกอบการวิเคราะห์ด้วย

(๓) เพื่อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา มหาวิทยาลัยและการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๔) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยในการให้แรงจูงใจการถอดถอนผู้บริหารแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ การประเมินผลดำเนินงานของผู้บริหาร ให้ดำเนินการปีละครั้ง โดยใช้ช่วงเวลาของผลการดำเนินงานเป็นรอบปีงบประมาณ

ในช่วงปีงบประมาณปีใด หากผู้บริหารดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๖ เดือน จะไม่ทำการประเมินก็ได้ หรือจะทำการประเมินเพื่อประโยชน์ให้ทราบสถานการณ์พัฒนาของมหาวิทยาลัยและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ก็ได้ ในกรณีดังกล่าวตามวรรคนี้ อาจยกเว้นหรือปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ก็ได้

ในกรณีที่ปีงบประมาณซึ่งเป็นช่วงประเมินนั้น มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมากกว่า ๑ คน หรือกรณีที่ขณะดำเนินการประเมิน ผู้บริหารที่ถูกประเมินพ้นจากตำแหน่งไป หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่การประเมินอาจไม่ก่อประโยชน์ อธิการบดีอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติยกเว้นการประเมินผู้บริหารเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารตามหมวด ๒ ถึงหมวด ๕ อย่างช้าไม่เกินเดือนมกราคมของปีงบประมาณที่เป็นช่วงการประเมิน

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลได้รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีมติแล้วให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสิ้นสุดลง

ข้อ ๙ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณซึ่งเป็นช่วงของการประเมิน ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้บริหารที่เข้าข่ายต้องเข้ารับการประเมินผลตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งรายชื่อผู้บริหารที่ควรได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการประเมินผล ทั้งนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือ ไม่สามารถดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือตามประกาศที่คณะกรรมการประเมินกำหนดได้ ให้คณะกรรมการประเมินเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

หมวด ๒

การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี

ข้อ ๑๑ ในการประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี หรือ อักษรย่อ “ค.ป.อ” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คนเป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คนเป็นกรรมการ

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็น เลขานุการของ ค.ป.อ และแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยอีก ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการของค.ป.อ

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตาม (๓) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอชื่อต่อสภา
มหาวิทยาลัย

ในกรณีที่กรรมการตาม (๑) หรือ (๒) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย และยังไม่มี
ผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้น ปฏิบัติหน้าที่กรรมการติดตามและประเมินต่อไป
จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งกรรมการแทน

ข้อ ๑๒ ค.ป.อ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการประเมินอธิการบดีพร้อมทั้งแบบฟอร์ม
ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการประเมินอธิการบดี ทั้งนี้ให้จัดทำเป็นประกาศของค.ป.อ

(๒) ประสานกับอธิการบดีให้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน รวมทั้งให้โอกาส
อธิการบดีทราบผลการประเมินเบื้องต้นเพื่อการให้ข้อมูลเพิ่มเติมหรือโต้แย้ง

(๓) ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้
หรือที่ ค.ป.อ กำหนดเพิ่มเติมจนแล้วเสร็จ

(๔) สามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย หรือเรียกให้บุคลากรให้ข้อมูลหรือ
ให้เอกสารต่อคณะกรรมการ รวมทั้งเชิญ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมาให้ข้อมูลต่อ ค.ป.อ
ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจที่อยู่ในอำนาจ
หน้าที่ของ ค.ป.อ ได้

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี ให้ ค.ป.อ กำหนดรายละเอียด
โดยคำนึงถึงมิติที่เกี่ยวข้อง ๓ ด้าน ได้แก่

(๑) มิติด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ซึ่งอาจครอบคลุม
คุณลักษณะต่างๆ ได้แก่ ความรู้ความสามารถด้านบริหาร การมีวิสัยทัศน์ การยึดถือ
หลักธรรมาภิบาล ความสุจริตและความโปร่งใส การอุทิศเวลาและความตั้งใจ ประสิทธิภาพ
ในการบริหาร การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียของมหาวิทยาลัย และความสามารถ
ในการแก้ไขปัญหา เป็นต้น ทั้งนี้ ค.ป.อ อาจปรับหรือกำหนดเพิ่มเติมซึ่งคุณลักษณะตามข้อนี้ได้ตาม
ความเหมาะสม

(๒) มิติด้านผลการดำเนินงาน ควรกำหนดให้อย่างน้อยครอบคลุม ระดับความสำเร็จ
ของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ
ผลการประเมินคุณภาพตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและ
สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ระดับความสำเร็จของ
ผลการดำเนินงานเมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมาตามตัวบ่งชี้หลักที่อธิการบดีกำหนด และ

ผลการดำเนินงานที่ตอบสนองนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งผลงานอื่นที่ ค.ป.อ กำหนดฯ เพิ่มเติม

(๓) มิติด้านความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องนั้น ควรกำหนดให้ครอบคลุม กลุ่มสภามหาวิทยาลัย กลุ่มผู้บริหารระดับคณะหรือเทียบเท่า กลุ่มผู้แทนผู้บริหารและบุคลากรสายปฏิบัติการ กลุ่มผู้แทนคณาจารย์ กลุ่มผู้แทนนิสิต กลุ่มศิษย์เก่าและผู้ใช้บัณฑิต รวมทั้งกลุ่มบุคคลหรือผู้แทนองค์กรที่กำหนดเพิ่มเติม ทั้งนี้ ค.ป.อ อาจกำหนดให้นำผลจากความพึงพอใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงบางกลุ่มมาคิดเพิ่มเป็นระดับคะแนนของการประเมินในมิตินี้ก็ได้

ประเด็นและหัวข้อในการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนน้ำหนักและสัดส่วนของแต่ละประเด็นหรือแต่ละกลุ่มนั้น ให้ ค.ป.อ กำหนดตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ในช่วงการประเมิน

ข้อ ๑๔ ในการประเมินแต่ละครั้ง ให้ ค.ป.อ กำหนดสัดส่วนน้ำหนักของแต่ละมิติตามข้อ ๑๓ และองค์ประกอบย่อยในแต่ละมิติได้ตามความเหมาะสม โดยควรกำหนดให้เอื้อต่อการทำทนายการสร้างผลงานตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและการมีพัฒนาการเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๕ ผลการประเมินในภาพรวมจากมิติต่าง ๆ ๓ ด้านตามข้อ ๑๓ ให้แสดงเป็นค่าระดับคะแนนเป็นคะแนนเต็ม ๕.๐๐ และอาจจำแนกผลการประเมินเป็นรายมิติ หรือ รายองค์ประกอบตามที่ ค.ป.อ กำหนดก็ได้

ผลการประเมินในภาพรวม ให้แปลผลจากระดับคะแนนเป็น “ไม่ผ่าน” (ระดับคะแนนน้อยกว่า ๓.๐๐) หรือ “ต้องปรับปรุง” (ระดับคะแนนระหว่าง ๓.๐๐-๓.๔๙) หรือ “พอใช้” (ระดับคะแนนระหว่าง ๓.๕๐-๓.๙๙) หรือ “ดี” (ระดับคะแนนระหว่าง ๔.๐๐-๔.๔๙) หรือ “ดีมาก” (ระดับคะแนนตั้งแต่ ๔.๕๐)

ข้อ ๑๖ ขั้นตอนและวิธีการในการประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีนั้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ ค.ป.อ แจงประกาศที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการประเมินให้อธิการบดีทราบอย่างช้าไม่เกินเดือนเมษายนของปีงบประมาณที่เป็นช่วงการประเมิน

(๒)ให้อธิการบดีเสนอรายงานการประเมินตนเองตามแบบพร้อมทั้งข้อมูลเพิ่มเติม ถ้ามี ต่อ ค.ป.อ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณ

(๓) ให้ ค.ป.อ พิจารณารายงานการประเมินตนเองที่อธิการบดีเสนอ และแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม อาทิ การสัมภาษณ์อธิการบดีและรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี การสนทนากลุ่มหรือการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การเยี่ยมชมสถานที่ หรือวิธีการอื่น

(๔) ค.ป.อ ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แจงผลการประเมินเบื้องต้นให้อธิการบดีทราบเพื่อเปิดโอกาสให้อธิการบดีเสนอความเห็นหรือให้ข้อมูลต่อ ค.ป.อ เพื่อทักท้วงหรือเสนอแนะ

(๕) ค.ป.อ ดำเนินการสรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานการประเมินตนเองพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องจากอธิการบดีครบถ้วน ทั้งนี้แบบของรายงานผลการประเมินนั้น ให้เป็นไปตามที่ ค.ป.อ กำหนด ซึ่งอย่างน้อย ควรประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร คำนำ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ และภาคผนวก

ข้อ ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินอธิการบดีตามที่ ค.ป.อ เสนอและมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติผลการประเมิน ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติผลการประเมิน ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติต่อไปตามความเหมาะสม

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติผลการประเมินแล้ว แต่เห็นว่าผลการประเมินอยู่ในระดับที่ยังไม่พึงพอใจ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมให้อธิการบดีสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น หรืออาจกำหนดเงื่อนไขและมาตรการที่จำเป็นอื่นก็ได้

หมวด ๓

การประเมินผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อ ๑๘ ในการประเมินผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี หรือ อักษรย่อว่า “ค.ป.ร” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน
- (๓) อธิการบดี
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์และประธานสภาพนักงาน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
- (๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่เลือกกันเองจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการของ ค.ป.ร และแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยอีก ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการของ ค.ป.ร

ในกรณีที่กรรมการตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย และยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้น ปฏิบัติหน้าที่กรรมการประเมินผลต่อไป จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งกรรมการแทน

ข้อ ๑๙ ให้นำความในหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้มาปรับใช้กับการประเมินผลการดำเนินงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีโดยอนุโลม โดย ค.ป.ร อาจปรับเปลี่ยนมิติด้านต่าง ๆ หรือองค์ประกอบของแต่ละมิติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ รวมทั้งการกำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการประเมินให้สอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

หมวด ๔

การประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ

ข้อ ๒๐ ในการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรือ อักษรย่อว่า “ค.ป.ส” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน
- (๓) อธิการบดี
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์และประธานสภาพนักงาน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีหรือดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการของ ค.ป.ส และแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยอีก ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการของ ค.ป.ส

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตาม (๕) ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย และยังมีผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้น ปฏิบัติหน้าที่กรรมการประเมินต่อไป จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งกรรมการแทน

ข้อ ๒๑ ให้นำความข้อ ๑๒ ถึง ๑๕ แห่งข้อบังคับนี้มาปรับใช้กับการประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานวิชาการโดยอนุโลม ทั้งนี้ ค.ป.ส อาจปรับเปลี่ยนมิติด้านต่าง ๆ หรือองค์ประกอบของแต่ละมิติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ รวมทั้งการกำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการประเมินให้สอดคล้องกับลักษณะ การบริหารงานของแต่ละประเภทของส่วนงานหรือบริบทของส่วนงานก็ได้

หมวด ๕

การประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๒๒ ในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกองแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกอง หรือ อักษรย่อว่า “ค.ป.ก” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน

(๓) อธิการบดี

(๔) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๓ คน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีหรือเทียบเท่าหรือดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าอธิบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็น เลขานุการของ ค.ป.ก และแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัยอีก ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการของ ค.ป.ก

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตาม (๕) ให้อธิการบดีเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ แล้วแต่กรณี และยังไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้น ปฏิบัติหน้าที่กรรมการประเมินต่อไป จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งกรรมการแทน

ข้อ ๒๓ ให้นำความข้อ ๑๒ ถึง ๑๕ แห่งข้อบังคับนี้มาปรับใช้กับการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกองโดยอนุโลม ทั้งนี้ ค.ป.ก อาจปรับเปลี่ยนมิติด้านต่าง ๆ หรือองค์ประกอบของแต่ละมิติหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ รวมทั้งการกำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการประเมินให้สอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานของแต่ละกองหรือบริบทของกองก็ได้

หมวด ๖
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ การประเมินผู้บริหารคราวแรกหลังจากข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ คณะกรรมการอาจกำหนดให้ยกเว้นการใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการประเมินผู้บริหารที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา