



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

หรือ คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๓(๓) หรือมาตรา ๓(๔) ที่ทำการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ในหน่วยงาน ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบหน่วยงาน และจะมีรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีหรือผู้อำนวยการมอบหมายได้ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

คณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้แต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้ทำการสอนหรือเคยบริหารงานในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์กรอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำคณบดีหรือผู้อำนวยการ

คณบดีหรือผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อคณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการว่างลง หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งซึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ
 - (๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการหนึ่งคนซึ่งเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 - (๔) กรรมการหนึ่งคนซึ่งเลือกจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ หน่วยงานที่ไม่ได้เข้ารับการสรรหา
 - (๕) กรรมการหนึ่งคนซึ่งเลือกจากประธานสภาพนักงานหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์
- กรรมการ ตาม (๕) จะต้องไม่สังกัดอยู่ในหน่วยงาน ที่มีการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการทราบวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน
- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗
- (๔) ทาบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการทาบถามมีหนังสือแจ้งตอบรับหรือปฏิเสธการทาบถาม ในกรณีที่ตอบรับการทาบถาม ให้จัดทำประวัติ ผลงาน และนโยบายการบริหารงานในช่วง ๔ ปีแนบไปด้วย
- (๕) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่แต่งตั้งเป็นคณบดี หรือผู้อำนวยการ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาไม่เกินสามคน
- (๖) นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ผู้ที่เห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ การแต่งตั้งคณบดีหรือผู้อำนวยการคนแรกของหน่วยงาน ให้อธิการบดีสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นคณบดี หรือผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ได้มีการตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งผู้รักษาการคณบดีหรือผู้รักษาการผู้อำนวยการได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการ และคณาจารย์ประจำในหน่วยงานนั้นที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการได้คนละหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ตามวรรคแรกให้กำหนดระยะเวลาไว้ภายใน ๑๔ วัน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

ตารางแสดงเปรียบเทียบการแก้ไขข้อความ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
คณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

<p>ข้อความเดิมตาม</p> <p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓</p>	<p>ข้อความแก้ไข</p> <p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</p>
<p>ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับ นี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและ ให้ถือเป็นที่สุด</p>	<p>ข้อ ๘ ให้คณาจารย์ประจำในหน่วยงานนั้นที่ ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีสิทธิเสนอ ชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี หรือ ผู้อำนวยการได้คนละหนึ่งชื่อ</p>
	<p>ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับ นี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและ ให้ถือเป็นที่สุด</p>