



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง

วิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน

ตามมาตรา ๓๖

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓๗(๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการจัดการเรียนการสอน

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

๕.๑ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๕.๒ ได้ทำการสอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๕.๓ มิได้เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย

๕.๔ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๕.๕ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๗ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญเป็นพิเศษ และมีผลงานวิชาการในระดับศาสตราจารย์ในสาขาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

๕.๗.๑ งานแต่งเรียบเรียงตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

๕.๗.๒ ผลงานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วโดยไม่ับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๕.๗.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๕.๗.๑ , ข้อ ๕.๗.๒ หรือข้อ ๕.๗.๓

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาประเมินผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้คณบดีโดยอนุมัติของคณะกรรมการประจำคณะ เป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ โดยให้เสนอรายละเอียดและเอกสารที่แสดงว่าเป็น ผู้สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่ออธิการบดี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ พิจารณากลับกรองคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ เพื่อส่งไปขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา