



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา  
ว่าด้วย สถาปนิกงาน พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย สถาปนิกงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยาในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สถาปนิกงาน พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยพะเยา
“สถาปนิกงาน”	หมายถึง	สถาปนิกงานมหาวิทยาลัยพะเยา
“กรรมการ”	หมายถึง	กรรมการสถาปนิกงานมหาวิทยาลัยพะเยา
“พนักงาน”	หมายถึง	ข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๔ สถาปนิกงานมีหน้าที่เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๕ ให้กรรมการเป็นผู้แทนอันชอบธรรมในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับสถาปนิกงาน

ข้อ ๖ สถาปนิกงานประกอบด้วย กรรมการ ๒ ประเภท

- (๑) กรรมการประเภทหน่วยงานตามมาตรา ๗ มีจำนวนตามเกณฑ์ดังนี้  
หน่วยงานที่มีพนักงานไม่เกิน ๕๐ คน มีกรรมการสองคน  
หน่วยงานที่มีพนักงานตั้งแต่ ๕๑ คน ขึ้นไป มีกรรมการสามคน
- (๒) กรรมการประเภททั่วไป มีจำนวนกึ่งหนึ่งของกรรมการประเภทหน่วยงาน หากมีเศษให้ปัดเป็นหนึ่ง

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการให้มีการเลือกกรรมการตามเกณฑ์ และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้ผู้ดำเนินการเลือก ประกาศรับสมัครผู้ประสงค์จะรับเลือกเป็นกรรมการไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนการเลือก

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติของผู้ที่จะรับเลือกเป็นกรรมการ มีดังนี้

(๑) เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

(๒) ไม่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าหน่วยงานตาม มาตรา ๘ รองหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรา ๘ หรือผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่า

(๓) กรรมการประเภทหน่วยงาน จะต้องเป็นพนักงานในหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรับเลือกหรือสมัครรับเลือกไม่ครบจำนวน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการประเภทหน่วยงาน ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น ๆ เสนอชื่อ กรรมการให้ครบจำนวน

(๒) กรรมการประเภททั่วไป ให้ผู้ดำเนินการปฏิบัติตามข้อ ๘ จนกว่าจะได้กรรมการครบ จำนวน

ข้อ ๑๒ การรับสมัครและการดำเนินการเลือกกรรมการทั้ง ๒ ประเภท ให้ดำเนินการพร้อมกัน

ข้อ ๑๓ การเลือกกรรมการสภาพพนักงาน ให้กระทำโดยการลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๔ การตรวจนับคะแนน ให้กระทำทันทีโดยเปิดเผยภายหลังเวลาลงคะแนนสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๕ ผู้ได้คะแนนสูงสุดเรียงลำดับตามจำนวนกรรมการแต่ละประเภท เป็นกรรมการในประเภท นั้น ๆ

ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการในประเภทใด ให้ดำเนินการเลือกใหม่ เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากัน หากเลือกใหม่แล้วยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ใช้วิธีจับสลากให้เหลือเท่าจำนวน กรรมการประเภทนั้น

ข้อ ๑๕ สถานภาพของกรรมการให้เป็นดังนี้

- (๑) กรรมการอยู่ในวาระ ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับเลือก
- (๒) สถานภาพของกรรมการสิ้นสุดลงเฉพาะตัว เมื่อ
  - ก. ครบวาระ
  - ข. ตาย
  - ค. ลาออก
  - ง. ขาดการประชุมติดต่อกันสามครั้ง โดยมีได้แจ้งให้ประธานทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ในกรณีกรรมการสิ้นสุดสถานะภาพในระหว่างวาระ ให้มีการเลือกกรรมการขึ้นแทนภายในสามสิบวัน กรรมการผู้ได้รับเลือกเข้ามาแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าอายุของกรรมการที่ตนแทนเหลืออยู่ เว้นแต่อายุของสภาพนักงานที่เหลืออยู่ไม่ถึงหกสิบวัน ไม่ต้องเลือกกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้สภาพนักงานเลือกประธานหนึ่งคน รองประธานสองคน โดยระบุว่าผู้ใดเป็นรองประธานคนที่หนึ่ง และรองประธานคนที่สอง

ในกรณีที่ประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานคนที่หนึ่งหรือคนที่สองทำหน้าที่แทนตามลำดับ ถ้าประธานและรองประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภาพนักงานเลือกสมาชิกคนใดคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่เป็นประธานชั่วคราว

ข้อ ๑๗ ให้ประธานสภาพนักงานเป็นผู้แต่งตั้งสมาชิกคนใดคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ

ข้อ ๑๘ ทรัพย์สินและผลประโยชน์ที่สภาพนักงานได้รับ

- (๑) งบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๒) ทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่สภาพนักงาน
- (๓) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ให้สภาพนักงานดำเนินการตามระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีเรียกประชุมสภาพนักงานครั้งแรก เพื่อเลือกตั้งประธานและรองประธานภายในสิบห้าวันนับจากวันเลือกกรรมการ

ข้อ ๒๐ ให้ประธานเรียกประชุมสามัญตามปกติอย่างน้อยภาคการศึกษาละหนึ่งครั้ง การประชุมแต่ละครั้งแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุวาระการประชุมด้วย

ข้อ ๒๑ นอกขงการประชุมสามัญดังกล่าวแล้ว ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดเห็นสมควรให้มีการประชุมวิสามัญ โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานสภาพนักงาน ให้ประธานสภาพนักงานเรียกประชุมได้

ข้อ ๒๒ การประชุมแต่ละครั้ง จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ  
จึงจะถือว่าเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๓ กรรมการแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนน  
เสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๔ กรรมการมีสิทธิเสนอเรื่องให้สภาพนักงานพิจารณา หรือตั้งปัญหาถามเกี่ยวกับกิจการของ  
มหาวิทยาลัย โดยเสนอเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านเลขาธิการก่อนการประชุมอย่างน้อยสามวัน

ข้อ ๒๕ ให้ถือว่าการที่กรรมการ ไปร่วมประชุมในกิจการของสภาพนักงาน เป็นการไปปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๖ การแก้ไขข้อบังคับนี้ กระทำได้โดยมติของกรรมการไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการ  
ทั้งหมด และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ ในระยะเริ่มแรกให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อให้  
ได้มาซึ่งกรรมการสภาพนักงานทั้ง ๒ ประเภท

ข้อ ๒๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มิพบปัญหาการคิดความข้อบังคับนี้  
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา