



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยาในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะวิชา วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีคณะวิชา ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการ
สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

“หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน
คณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสถาบัน หัวหน้าสำนักงานสำนัก หัวหน้าฝ่าย
ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า

๒

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตาม ข้อบังคับนี้ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อบังคับการตามข้อบังคับนี้ ตลอดจนให้มีอำนาจตีความวินิจฉัย กรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ให้คำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๖ ให้ผู้รักษาการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ที่ซึ่งตนแทน และให้รักษาการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ แล้วแต่กรณี

ให้ผู้ปฏิบัติการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้มอบอำนาจเท่าที่มอบอำนาจ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง หรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน หรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๗ หัวหน้าส่วนงาน ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนอธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี ปฏิบัติการแทนต่อก็ได้

ข้อ ๘ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น เมื่อได้รับมอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้อยู่แล้ว จะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นตามข้อบังคับนี้อีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

หมวด ๒

การปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทนอธิการบดีก็ได้

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีกำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การรักษาการแทน การปฏิบัติการแทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานหลายคนให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานมิได้มอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนงานที่เป็นผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้น แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานนั้น เป็นผู้รักษาการแทน

ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้นแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นผู้
รักษาการแทน

ข้อ ๑๖ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งหัวหน้าส่วน
งาน และหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตาม
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมตินั้นมิได้
กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้
ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน แล้วแต่กรณี ปฏิบัติการ
แทนก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา