



ระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ มีระบบและกลไกที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๒๙ หมวดที่ ๔ และข้อ ๔๕ วรรคสอง ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ พนักงานตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) ที่จะนำมาคัดสรรบุคคลนั้น ต้องมี งบประมาณรองรับตามระบบการจัดทำงบประมาณ

ให้ศูนย์การแพทย์ โดยผู้อำนวยการ มีอำนาจปฏิบัติการแทนอธิการบดี ในการคัดสรร พนักงานตามวรรคหนึ่ง เข้ามาปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ ซึ่งให้กระทำได้โดยวิธีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการ หรือคณะกรรมการบริหารกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการ หรือคณะกรรมการบริหาร อาจมีมติให้งดการสอบแข่งขันหรือ งดการสอบคัดเลือก กรณีการรับผู้ที่มีข้อผูกพันตามกฎหมายให้มาปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ก็ได้

ในกรณีอื่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วนนอกจากที่กล่าวมาในวรรคสอง ให้เป็นอำนาจของ ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงาน ในการรับพนักงานตามวรรคหนึ่ง

พนักงานประเภทใด ชื่อตำแหน่งใด จะตัดสินใจโดยวิธีใด ให้คณะกรรมการอำนวยการ เป็นผู้กำหนด โดยคำนึงถึงวิธีการที่เหมาะสมกับพนักงานแต่ละประเภทหรือแต่ละชื่อตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก ให้ใช้วิธีการของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม หรือตามที่ศูนย์การแพทย์กำหนด และให้ออกเป็นประกาศ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงาน โดยต้องคำนึงถึงการดำเนินการที่เปิดเผย สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส และเชื่อใจได้บุคคลที่เหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงาน

การประกาศผลการรับบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานตามข้อนี้ ให้ศูนย์การแพทย์ โดยผู้อำนวยการ เป็นผู้ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี ในการลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งสรุปแจ้งให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ เมื่อมีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ครั้งต่อไป”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ เมื่อมีประกาศผลการรับพนักงานเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๑๑ วรรคหกแล้ว ให้ศูนย์การแพทย์ ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี ทั้งนี้ แบบของคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้ศูนย์การแพทย์ดำเนินการเพื่อให้มีการจัดทำสัญญาระหว่างพนักงาน กับอธิการบดี โดยผู้อำนวยการเป็นผู้ปฏิบัติกรแทนอธิการบดี โดยให้จัดทำสัญญาเป็นสามฉบับ เป็นต้นฉบับและคู่ฉบับ ฉบับหนึ่งมอบให้พนักงาน ฉบับหนึ่งเก็บรักษาไว้ที่ศูนย์การแพทย์ และอีกฉบับหนึ่งเก็บไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่

แบบของสัญญาให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด อายุของสัญญาและระยะเวลา การจ้างตามสัญญาให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งนั้น กรณีที่พนักงานผู้นั้นดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการอื่นที่คณะกรรมการอำนวยการกำหนด ต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกัน หรือมีหลักทรัพย์เป็นประกันด้วย ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ค้ำประกัน หรือวงเงินของหลักทรัพย์ ค้ำประกันให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์การแพทย์ตามข้อ ๕ (๒) ให้ได้รับค่าจ้าง ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานกำหนด โดยคำนึงภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

วุฒิการศึกษาและหรือวุฒิทางวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์โดยตรง
ความสามารถในการสร้างผลงานให้แก่ศูนย์การแพทย์ และคุณลักษณะอื่นที่คณะกรรมการดำเนินงาน
กำหนด ค่าจ้างที่กำหนดนี้อาจแตกต่างกันได้ทั้งรายบุคคลหรือรายวิชาชีพหรือรายคุณลักษณะ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

หลักการและเหตุผล : ทั้งนี้ ภายหลังจากการบังคับใช้ระเบียบศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ มาซึ่งระยะเวลาหนึ่ง พบว่า ในส่วนการรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็วและคล่องตัว เนื่องจากศูนย์การแพทย์ ต้องสร้างความพร้อมในด้านบุคลากร เพื่อให้ทันต่อการเปิดดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคมที่จะถึงนี้ และต้องมีการรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก หากศูนย์การแพทย์ ได้ดำเนินการด้วยตนเองตั้งแต่กระบวนการเริ่มแรก จนเสร็จสิ้นกระบวนการในการรับบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานให้ศูนย์การแพทย์ ก็จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดหา กำลังคนให้ทัน และเพียงพอต่อการดำเนินงานของศูนย์การแพทย์ จึงเห็นควรเสนอให้ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ ปฏิบัติการแทนอธิการบดีในการดำเนินการดังกล่าว