



## ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา

### ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ มีระบบและกลไกที่เหมาะสมยิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพสามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๑๗ (๓) ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และความในข้อ ๖ ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการอำนวยการศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบ หรือ ต้องตีความระเบียบนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบระเบียบอื่นใดที่อาศัยอำนาจตามระเบียบนี้ และระเบียบอื่นนั้นได้กำหนดการแตกต่างไปจากระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตามที่ระเบียบนั้นกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ๒๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ ในการดำเนินงานของศูนย์การแพทย์นั้น ให้คณะกรรมการดำเนินงานศูนย์การแพทย์ เป็นคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ เสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) รองผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ เป็นกรรมการ
  - (๓) หัวหน้าหน่วยงาน ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ
  - (๕) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ประธานอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนหนึ่งคนหรือสองคนก็ได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔/๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔/๒ ผู้อำนวยการ เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในศูนย์การแพทย์ตามข้อ ๒๔/๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในศูนย์การแพทย์ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ หรือตามที่ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงานภายในศูนย์การแพทย์ ให้คณะกรรมการอำนาจกำหนด

หัวหน้าหน่วยงานภายในศูนย์การแพทย์ตามข้อ ๒๔/๑ ให้ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เป็นผู้เสนอแต่งตั้ง หรืออาจมอบหมายให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ มาปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานภายในศูนย์การแพทย์ก็ได้

กรณีผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ มาปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานภายในศูนย์การแพทย์ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒๔/๑ ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง เมื่อผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์พ้นจากตำแหน่ง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนาจกำหนด

ผู้อำนวยการ เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงาน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ หรือตามที่ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานกำหนด

การกำหนดเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยงานตามวรรคแรกนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยด้วย”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) พนักงานประจำสายปฏิบัติการสังกัดศูนย์การแพทย์ ทั้งที่เป็นพนักงานเต็มเวลา (Full time) และพนักงานบางเวลา (Part time) ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างของแต่ละบุคคล

พนักงานเต็มเวลา (Full time) ถือว่าเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

สำหรับพนักงานบางเวลา (Part time) การได้รับค่าจ้าง สิทธิและสวัสดิการให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

(๒) ผู้ที่ศูนย์การแพทย์จ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจ เฉพาะเวลา เฉพาะโครงการ ซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่เกิน ๑ ปี ซึ่งอาจจ้างใหม่ได้เป็นรายปี ทั้งนี้ ผู้ที่ศูนย์การแพทย์จ้างตาม (๒) นี้ ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะกิจ และไม่ถือเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

ความในวรรคแรกมิให้ใช้บังคับกับกรณีการจ้างงานในสายงานสุขภาพซึ่งสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร ๖ ปี ได้แก่ สายงานบริการสุขภาพตำแหน่งอาจารย์ สายงานบริการสุขภาพตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เกษัชกร และตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินงานกำหนด โดยให้มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่คราวละไม่เกินสามปีหรือตามที่คณะกรรมการอำนาจกำหนด และอาจจ้างใหม่ก็ได้ โดยออกเป็นประกาศศูนย์การแพทย์ ทั้งนี้ผู้ที่ศูนย์การแพทย์จ้างตาม (๒) นี้ ถือว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราวเฉพาะกิจและไม่ถือเป็นพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

(๓) พนักงานประจำของมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานต่าง ๆ ที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้กับศูนย์การแพทย์ตามข้อตกลงระหว่างส่วนงานนั้น ๆ กับศูนย์การแพทย์

(๔) ศูนย์การแพทย์อาจจ้างบุคคลหรือนิติบุคคลเพื่อรับงานในงานใดงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ ตามช่วงเวลาที่เหมาะสมก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้ บุคคลที่ศูนย์การแพทย์จ้าง หรือบุคคลที่นิติบุคคลจ้างไม่มีสถานะเป็นเจ้าของหน้าที่ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๘ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๒ การจ้างพนักงานตามข้อ ๓๑ (๑) นั้น ต้องเป็นไปตามกรอบอัตราที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งครอบคลุมถึง ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน จำนวน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบต่ออัตรากำลังตามวรรคแรกแล้ว ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติแล้วนั้น จะนำไปดำเนินการให้ได้มาซึ่งพนักงานได้ ต่อเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานนั้น ๆ แล้วเท่านั้น

อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินอื่นใด ตลอดจนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ให้เป็นไปเช่นเดียวกับพนักงานของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีระเบียบมหาวิทยาลัยซึ่งสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบไว้เป็นกรณีเฉพาะ

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ค่าตอบแทน หรือ เงินใด ๆ ที่เชื่อมโยงกับการปฏิบัติงาน หรือไม่ว่าด้วยเหตุผลใด อันเนื่องจากเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่บริการ นอกเหนือจากที่กำหนดตามวรรคสอง และวรรคสาม ให้ออกเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ศูนย์การแพทย์อาจกำหนด วิธีการจ้างพนักงาน แบบของสัญญา และการทำสัญญาตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้หากไม่ได้กำหนดไว้ ให้ใช้ระบบของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา

**หลักการและเหตุผล:** ทั้งนี้บุคลากรทางการแพทย์นั้นเป็นสาขาที่มีความขาดแคลนกับศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยานั้นได้เริ่มดำเนินการให้บริการทางการแพทย์แต่ยังขาดแพทย์ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้บริการดังกล่าวและการทำสัญญากับแพทย์โดยระยะเวลาปีต่อปีนั้น อาจเกิดความเสี่ยงในการบริหารงานศูนย์การแพทย์ที่อาจเกิดการขาดแคลนแพทย์ในระยะยาวและขาดแพทย์ผู้ชำนาญในการทำงานได้ เพราะขาดแรงจูงใจ และทั้งนี้ เนื่องด้วยได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการบริหารขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจในการบริหารงานของศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการดำเนินการตามภารกิจได้อย่างเหมาะสม จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าว