



ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การปฏิบัติตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานของโรงเรียนสาธิต
มหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการปฏิบัติตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยต่อการบริหารงาน
ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยพะเยา
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมจากส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย จึงอาศัย
อำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัย
พะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การปฏิบัติตามแนวนโยบายของสภา
มหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

พะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา

“อาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งไม่ขึ้นกับส่วนงานใด ๆ เพื่อบูรณาการศักยภาพของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยและส่งเสริมศักยภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

โรงเรียนสาธิตควรบริหารงานโดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นการพัฒนาให้นักเรียนให้เป็นผู้ที่สมบูรณ์มีพัฒนาการทางด้านร่างกาย สติปัญญา จิตใจและอารมณ์อย่างสมดุลตามแนวทางศิลปวิทยาศาสตร์ พร้อมสำหรับการพัฒนาต่อไปในระดับอุดมศึกษา

การดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตต้องเป็นไปในลักษณะที่สร้างความร่วมมืออันดีระหว่างโรงเรียนสาธิตและคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาให้นักเรียนเป็นเป้าหมายหลักร่วมกัน

ข้อ ๕ อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตอาจมีทั้งอาจารย์ที่สังกัดโรงเรียนสาธิต และอาจารย์ที่สังกัดคณะ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในสัญญาการจ้างอาจารย์นั้น ๆ

อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตจะสังกัดที่ใดให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างโรงเรียนสาธิตและคณะที่เกี่ยวข้อง โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตมีภาระงานสอนในโรงเรียนสาธิตอย่างน้อยร้อยละแปดสิบ (๘๐) และมีภาระงานในสัดส่วนที่เหลืออยู่เพื่องานสอนหรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมายในคณะที่เกี่ยวข้องด้วย

ข้อ ๖ อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น หรืออาจขอตำแหน่งที่สูงขึ้นเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการได้ ในกรณีที่มีภาระงานสอนไม่เพียงพอต่อการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้อาจารย์ที่สังกัดคณะสามารถปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนสาธิตได้ ทั้งนี้ ตามข้อกำหนดการรับบุคคลเข้าเป็นอาจารย์และข้อตกลงในสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ โรงเรียนสาธิตมีหน้าที่และความรับผิดชอบการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้โรงเรียนสาธิตด้วย และให้ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมีอำนาจอนุมัติการดำเนินการที่เกี่ยวข้องดังกล่าว เว้นแต่การเดินทางไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

ข้อ ๙ อาจารย์ที่สังกัดคณะซึ่งมาสอนหรือปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนสาธิตให้มีภาระงานเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายสามารถปรับเปลี่ยนสัดส่วนภาระงานซึ่งไม่
เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ หากมีกรณีที่จะต้องวินิจฉัยให้อยู่ในดุลยพินิจของ
อธิการบดี และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา